

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**Курская областная организация**

**Президиум областной организации Профсоюза**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  25 декабря 2020 г. |  г. Курск |   № 07-01 |

**О состоянии и перспективах развития социального**

**партнерства в сфере образованиягорода Курска**

 Металиченко С.С., Боева М.В.

Заслушав информацию председателя Курской городской организации Профсоюза Боевой М.В. о состоянии и перспективах развития социального партнерства в сфере образования города Курска, президиум обкома Профсоюза отмечает, что горком Профсоюза одной из приоритетных задач в своей деятельности считает развитие конструктивного диалога Сторон социального партнерства: городской организации Профсоюза, Администрации и комитета образования города Курска.

Условия и порядок их взаимодействия определяет Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020-2023 годы (далее - Соглашение). Соглашение является правовой и организационной основой для взаимодействия и совместной работы Сторон в целях создания оптимальных трудовых и социально-экономических условий для работников, совершенствования отраслевой системы оплаты труда, предоставления мер социальной поддержки, гарантий, компенсаций и льгот, развития системы управления охраной труда, ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров в образовательных организациях, при оформлении трудовых отношений, поощрении и награждении ведомственными и другими наградами, разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и т.д.

По состоянию на 01.01.2020г. Курская городская организация насчитывает 9134 члена Профсоюза, что составляет 83,4% от общего числа работающих в сфере образования. Председатель Курской городской организации Боева М.В. входит в состав городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, коллегии, различных комиссий (по аттестации, стимулированию руководителей образовательных организаций, антикоррупционной деятельности), Общественного совета, рабочих групп (по подготовке и проведению конкурсов, мероприятий) при городском комитете образования, принимает активное участие в приемке образовательных организаций к новому учебному году, еженедельных планерках в комитете образования города. При принятии нового Соглашения горком Профсоюза выступал инициатором ведения коллективных переговоров, готовил проект Соглашения.

Горком Профсоюза инициировал внесение изменений в постановление Администрации г. Курска от 20 апреля 2010 года № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочих муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска» предложено:

- обеспечивать выпускникам в возрасте до 35 лет в течение первых трех лет работы повышающий коэффициент 1,3 к должностному окладу (ставке), окончившим с отличием - 1,1, образующий новый оклад;

- гарантировать равное право на получение статуса молодого специалиста как выпускникам, приступившим к трудовой деятельности впервые непосредственно после получения образования, так и работавшим в период обучения, после получения соответствующего документа об образовании.

Все ППО имеют коллективные договоры с работодателями. С 2018 года ведется реестр коллективных договоров, на основании которого горком Профсоюза оперативно отслеживает сроки их заключения, регистрации в комитете по труду и занятости населения Курской области, размещение на сайтах образовательных организаций.

В 2020 году в сфере образования города Курска действовали 163 коллективных договора:

68 – в средних общеобразовательных организациях,

85 – в дошкольных образовательных организациях,

8 – в организациях дополнительного образования,

2 – в прочих организациях.

В ходе коллективно-договорной кампании особое внимание уделяется повышению эффективности работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, включению в коллективные договоры и расширению конкретных мер и обязательств по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, созданию современных и безопасных условий труда для работников, обеспечению прав педагогических работников на повышение квалификации, развитию различных форм поддержки молодых специалистов, наставничества и т.д.

Председатель горкома Профсоюза с участием внештатных правовых инспекторов периодически проводят экспертизу коллективных договоров, консультирование профактива по вопросам подготовки проекта, ведения коллективных переговоров, при заключении, внесении изменений в колдоговоры. В конце 2019 была проанализирована ситуация с охватом профсоюзным членством, колдоговорным регулированием, выявлены проблемы (несоответствие статданных, окончание сроков действия КД, несоответствие отдельных позиций действующему законодательству в части ухудшения социально-трудовых прав и др.). Мониторинг установления председателям ППО стимулирующих выплат за участие в работе по развитию системы государственно-общественного управления образовательной организацией показал, что часть председателей таких выплат не получают.

В результате горкомом разработана и принята на заседании президиума 20.08.2020г. Программа по мотивации профсоюзного членства в Курской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2024 годы. На совещании руководителей учреждений образования в декабре 2019 года председатель городской организации Профсоюза Боева М.В. проинформировала руководителей о существующих проблемах, представила перспективы социально-партнерского взаимодействия. Комитет образования города, руководители выразили готовность содействия работе профсоюзных организаций в вопросах мотивации профчленства. Существенно увеличилось количество председателей ППО, получающих стимулирующую выплату. Кроме того, комитет образования поддержал предложение горкома и включил в показатели эффективности и результативности руководителей образовательных организаций в качестве критерия для установления стимулирующей выплаты работу по развитию системы государственно-общественного управления, созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа организации и т.д.

27 мая 2020 года было заключено новое территориальное Соглашение. На его основе были разработаны макеты колдоговоров, которые были направлены в образовательные организации, проведено обучение председателей ППО и профактива.

Обобщенная информация по вопросу развития социального партнерства, положительный опыт работы первичных организаций регулярно обсуждались на заседаниях президиума, совещаниях и семинарах председателей ППО, профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов с участием администрации. Так, в 2020 году президиум рассмотрел итоги коллективно-договорной кампании, определил задачи на следующий год и пути обеспечения учета положений Территориального отраслевого соглашения на 2020-2023 годы в коллективных договорах образовательных организаций, утвердил новый макет колдоговоров и т.п. Был обобщен опыт работы ППО школ №43, 10, ДОУ №76, 99, рассмотрен на заседании президиума, совещании председателей ППО 12-13 ноября, одобрен и рекомендован в работе профактива. Также проанализирована и заслушана информация о деятельности ППО прогимназии «Радуга», гимназий №4, 25, школ №29, 37, 49, 51, детских садов № 71, 131, имеющих определенные проблемы с охватом профсоюзным членством.

Одним из эффективных способов оценки колдоговорного регулирования является профсоюзный  конкурс «Лучший коллективный договор». В 2019 году в муниципальном этапе участие приняли более 30 ППО, 5 из нихстали победителями областного этапа в различных номинациях **(ППО МБУ ДО «Дворец пионеров и школьников города Курска», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 61», МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 99», МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 50», МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 79»)**.

С16 ноября по 16 декабря городская организация приняла участие в региональной профсоюзной тематической проверке по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях». В соответствии с Порядком проведения проверки в 15образовательных организациях города Курска внештатными правовыми инспекторами, председателем проведен анализ соответствующих документов, выявлено, что в образовательных организациях вопросам социального партнерства, порядку заключения коллективных договоров, предоставлению дополнительных льгот по сравнению с действующим законодательством уделяется существенное внимание. Вместе с тем, в некоторых образовательных организациях были выявлены такие нарушения, как несоблюдение паритетности состава комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сроков регистрации колдоговоров в областном комитете по труду и занятости, отсутствие документации, подтверждающей проведение контроля за выполнением условий колдоговора, наличие положений, снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и некоторые другие. Большинство выявленных нарушений были устранены уже в ходе проверки, горкомом намечены актуальные задачи в обучении профактива.

 Председатели ППО, профактив принимают участие в работе комиссий по установлению стимулирующих выплат, аттестации на соответствие занимаемой должности, в комиссиях по трудовым спорам и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др. Локальные акты, затрагивающие трудовые права и интересы работников, принимаются в образовательных организациях в основном с учетом мнения профкома. Многие председатели ППО активно участвуют в рассмотрении различных спорных вопросов, жалоб в образовательных организациях, что оказывает определенное влияние на повышение авторитета Профсоюза.

Таким образом, в отрасли образования города Курска сложилась достаточно эффективная система социального партнерства, вместе с тем сохраняются и резервы. Требуется продолжить работу по приведению нормативной базы отрасли образования города Курска в соответствие с действующими федеральными и региональными законодательными и нормативными правовыми актами, повышению эффективности деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений образовательных организаций, совершенствованию процедуры проведения коллективных переговоров, соблюдению сроков заключения колдоговоров, включению дополнительных гарантий и мер соцподдержки работникам. Также необходимо добиваться обязательного выполнения принятых обязательств и обсуждения хода реализации коллективных договоров в ППО не реже 2 раз в год, наладить серьезную и кропотливую работу по усилению мотивации профсоюзного членства и повышению профессионализма профактива. В настоящее время в 5 ППО охват профчленством составляет менее 50% работников (СОШ №№ 16 (46,7%, 40 (40%), ДОУ № 71 (31,1%), «Радуга» (34,9%), ОЦ им. У. Громовой (50%)), что не позволяет данным профсоюзным организациям быть законными представителями работников в диалоге с работодателями.

**Президиум обкома Профсоюза**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить, что в отрасли образования города Курска сложилась эффективная система социального партнерства, обеспечивающая конструктивный диалог с властью, органами, осуществляющими управление в сфере образования, руководителями образовательных учреждений, организацию колдоговорной кампании и решение актуальных проблем в отрасли.

2. Курскому горкому Профсоюза, профсоюзным комитетам образовательных учреждений совместно с комитетом образования города Курска, руководителями образовательных учреждений продолжить работу по развитию социального партнерства. С этой целью:

- повышать эффективность деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Положением (Приложение №1 к Территориальному отраслевому соглашению на 2020-2023 годы);

- добиваться исключения формального подхода со стороны профсоюзных комитетов и работодателей при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров, расширения социально-трудовых прав работников сферы образования через практику колдоговорного регулирования;

- регулярно рассматривать вопросы состояния и развития социального партнерства, мотивации профсоюзного членства на совместных совещаниях руководителей образовательных учреждений и председателей ППО, заседаниях президиума, профкомов (не реже 2 раз в год),

- продолжить практику обобщения и распространения опыта эффективной работы по данному вопросу, в том числе через Публичные отчеты, выступления профактива перед социальными партнерами, совместные мероприятия;

**-** добиваться обязательного соблюдения п.4 ст.8, ст.371, 372 Трудового Кодекса РФ, решений Территориального соглашения о принятии руководителями образовательных учреждений нормативно-правовых актов образовательных учреждений с учётом мотивированного мнения (по согласованию) с профсоюзными комитетами;

- развивать систему информационной работы, добиваться поддержания в актуальном режиме сайтов и страничек организаций на сайтах образовательных учреждений.

3. Курскому горкому Профсоюза, профкомам ППО:

- продолжить работу по организационному укреплению, совершенствованию руководства первичными профсоюзными организациями, обучению профактива и повышению его правовой грамотности, профессионализма с целью эффективной работы в составе различных комиссий, советов, рабочих групп, в диалоге с работодателем;

- активизировать деятельность городского Молодежного совета;

- привлекать социальных партнеров к участию в реализации различных городских и областных профсоюзных Программ и проектов («Оздоровление», «Вектор П», «Информационная работа…», Программы по развитию мотивации профчленства и других), к проведению профсоюзных Акций («Скажи спасибо своему Учителю», «Солдатские обелиски» и другие), активнее использовать различные площадки и возможности социальных партнеров для повышения имиджа Профсоюза.

4. Председателю Курского горкома Профсоюза Боевой М.В. информацию о результатах проделанной работы предоставить в обком профсоюза до 25 апреля 2021 года.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на зам. председателя обкома профсоюза Металиченко С.С.

Председатель Курской областной организации Профсоюза И.В. Корякина