|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 333_1.jpg |   |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
|  22 июня 2021 года | г. Курск | № 11-02 |

**О повышении эффективности работы профкомов работников**

**КГУ и ЮЗГУ по представительству и защите социальных и**

**трудовых прав и интересов членов Профсоюза,**

**ведения финансово-хозяйственной деятельности**

Металиченко С.С., Крутых В.А., Кириченко А.А., Степанов В.В.

Заслушав информацию председателей ППО работников Курского государственного университета Кириченко А.А. и Юго-Западного государственного университета Степанова В.В., на основании результатов соответствующей проверки, президиум обкома Профсоюза отмечает, что профкомами проводится определенная работа по реализации представительской функции, повышению уровня защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников, ведению финансово-хозяйственной деятельности.

ППО имеют определенную структуру. В период между конференциями руководящими органами являются профсоюзные комитеты, сформированные по принципу прямого делегирования руководителей профбюро и членов Профсоюза, избранных непосредственно на конференции. При профкомах действуют несколько комиссий: юридическая (правовая), по охране труда, информационная (она же занимается организацией электронного учета членов Профсоюза), культурно-массовая и спортивная.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | КГУ | ЮЗГУ |
| членов профкома | 14 | 9 |
| членов комиссий при профкоме | 27 | 14 |
| председателей профбюро | 14 | 13 |
| членов профбюро | 55 | 126 |
| профгруппоргов | 51 | 46 |

Планы работы ППО утверждаются на заседаниях профкомов в начале года, носят схематичный характер, являются гибкими, часто корректируются с учетом событий в жизни и деятельности ВУЗов. Заседания профкомов проводятся 1 раз в 1-2 месяца, содержат вопросы повышения эффективности деятельности комиссий при профкоме. Мероприятий по обучению профактива с 2019 года не проводилось, в том числе вследствие ограничительных мер, связанных с профилактикой коронавируса. Ведется определенная работа по оказанию организационно-методической помощи председателям профбюро. Профактив в основном обменивается оперативной информацией в дистанционном режиме (по электронной почте или в мессенджерах).

Все профкомы обеспечены необходимыми методическими материалами. Деятельность коллегиальных профсоюзных органов протоколируется, протоколы оформлены и хранятся в профкомах. В 2020-2021гг. на заседаниях профкомов КГУ и ЮЗГУ рассматривались вопросы повышения эффективности работы по мотивации профчленства, деятельности комиссий при профкомах, результаты мониторинга условий труда сотрудников ВУЗов. Делопроизводство ведется в соответствии с требованиями.

В КГУ и ЮЗГУ сложилась система социального партнерства, созданы и работают комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заключены и действуют коллективные договоры (продлены до 2022 года), в которых не содержится условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством.

 Сторонами совместно вносились дополнения в Положения об оплате труда, о разработке перечня профессий и видов работ, на которых обязательны инструкции по охране труда, о материальной помощи, в правила внутреннего трудового распорядка и др. За счет бюджетных и внебюджетных средств работникам предусмотрены надбавки стимулирующего характера. В колдоговорах предусмотрены положения об обеспечении права работника на повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет, меры социальной поддержки работников, закреплено заключение соглашения сторонами, включающего перечень мероприятий по трудоустройству, повышению квалификации, переподготовке высвобождаемых работников.

 Председатели ППО включены в состав различных комиссий и рабочих групп в ВУЗах (например, в КГУ – в ученый совет, в 13 постоянно действующих комиссий, в ЮЗГУ – в 11: по аттестации педагогических и научных работников, по установлению преимущественного права на оставление на работе, рейтинговая комиссия по установлению стимулирующих выплат, по трудовым спорам, по соблюдению требований к служебному поведению, по передаче основных средств и материальных ценностей, жилищная комиссия и др.). При согласовании локальных актов, затрагивающих трудовые и социальные права и интересы работников, председатели ППО привлекают к правовому анализу содержания данных актов свой профактив, организуют обсуждение спорных моментов и принятие коллегиальных решений на заседаниях профкомов.

Профкомы поддерживают традиции ВУЗов. Совместно с администрациями проводятся торжественные мероприятия, посвященные Дню Победы, Дню пожилого человека, новогодние вечера для работников, поздравления к Дню Учителя, к 23 февраля и 8 марта, проведение спортивных праздников и соревнований и др. По ходатайствам председателей профбюро, ППО активно участвует в организации и проведении большого количества творческих и спортивных событий в ВУЗах, поддерживают научную и инновационную деятельность членов Профсоюза.

Финансово-хозяйственная деятельность ППО ведётся в соответствии с федеральным законодательством о бухгалтерском учёте и отчётности, Налоговым кодексом РФ, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов, осуществляется за счёт членских профсоюзных взносов. На уставную деятельность вышестоящих профсоюзных органов ППО работников своевременно перечисляют: КГУ - 20%, ЮЗГУ – 15%, что не соответствует решению 6 пленума обкома Профсоюза от 28.09.2019 г. (для ППО областного подчинения - 35%). Финансовые отчёты и сметы доходов и расходов коллегиально утверждаются ежегодно. Нарушений в ведении кассовых операций не установлено. Все проводимые расходы подтверждаются необходимыми оправдательными документами. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью организаций осуществляют контрольно-ревизионные комиссии в количестве 3-х человек. Итоги ревизий оформляются актами, рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов.

Порядок распределения профсоюзного бюджета ППО в среднем за два года по основным статьям расходов сложился следующим образом:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| в % | КГУ | ЮЗГУ |
| 2019 | 2020 | 2019 | 2020 |
| культмассовая работы | 49 | 46,2 | 19,8 | 7,6 |
| информационно-пропагандистская деятельность | 0 | 0 | 0 | 0 |
| работа с молодежью | 1,1 | 1,4 | 0 | 0 |
| оздоровление и отдых | 0 | 0,5 | 9,3 | 0 |
| мат. помощь | 13,4 | 9,6 | 12,7 | 23 |
| спортивная работа | 5,8 | 1,7 | 4,7 | 4,7 |
| подготовка кадров, обучение | 1,1 | 0,4 | 0 | 0 |

В ППО работников ЮЗГУ в 2019 году работа по реализации областной программы «Оздоровление» была активизирована, но с 2020 года в связи с пандемией коронавируса средства на эти цели не направлялись, т.к. не было желающих на приобретение путевок. ППО работников КГУ принимает участие в оздоровлении членов Профсоюза, выделяя материальную помощь на эти цели, частично компенсируя членам Профсоюза стоимость приобретаемых ими самостоятельно путевок. В КГУ профком занимается приобретением новогодних подарков для детей членов Профсоюза в основном за счет средств университета.

Отсутствует заинтересованность ППО работников КГУ и ЮЗГУ в такой инновационной форме материальной поддержки членов Профсоюза как Кредитный потребительный кооператив «Образование», в деятельности которого они не принимают участие в качестве юридического лица и фактически не информируют членов Профсоюза о такой возможности.

В последние годы постоянное реформирование системы высшего образования привело к существенным изменениям в кадровой политике ВУЗов. Сокращается количество работников, растет количество совместителей и сотрудников, работающих по срочному трудовому договору (заключается до 30 июня, затем расторгается, и с 1 сентября заключается вновь). Как результат – уменьшение количества членов Профсоюза, скептическое отношение у части работников к Профсоюзу, как к силе, способной реально повлиять на существующий порядок трудовых отношений, отсутствие понимания миссии Профсоюза на современном этапе, отказ от вступления в Профсоюз работников, с которыми на учебный год заключаются срочные трудовые договоры.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | на 01.01.2018 | 01.01.2019 | 01.01.2020 | 01.01.2021 |
|  | раб. | ЧП | охват | раб. | ЧП | охват | раб. | ЧП | охват | раб. | ЧП | охват |
| КГУ | 1217 | 1115 | 91,6 | 1082 | 1008 | 93 | 1004 | 875 | 87 | 970 | 882 | 91 |
| ЮЗГУ | 1329 | 681 | 51,2 | 1307 | 497 | 38 | 1227 | 420 | 34,2 | 1089 | 350 | 23 |

 Но**,** несмотря на идущие процессы реорганизации и оптимизации, в КГУ в целом удалось сохранить уровень охвата профчленством. С 2019 года ППО работников КГУ участвовала в реализации Пилотного проекта Профсоюза по введению единого электронного профсоюзного билета, работе в Автоматизированной информационной системе и сбору статистических данных.

В ЮЗГУ сохраняется тенденция к снижению численности ППО, на данный момент уровень охвата профчленством не позволяет «первичке» выступать в роли законного представителя работников ВУЗа.

 Работать в тесном контакте с достаточно большим количеством работников и членов Профсоюза, обеспечивать оперативное информирование их о деятельности Профсоюза, проводить своевременную и адекватную адресную работу с людьми без качественных Интернет-ресурсов невозможно. В системе информационной работы и PR-сопровождения профсоюзной деятельности КГУ и ЮЗГУ есть странички на сайтах ВУЗов. На страничке ЮЗГУ до сих пор размещены планы работы профкома на 2012-2014 годы, информация об оздоровлении членов Профсоюза за 2019 год, экскурсионной деятельности за 2009-2012гг., на страничке КГУ – последний и единственный Публичный отчет за 2018 год, порядок выдачи путевок за 2010 год и т.п. Профсоюзные уголки содержат минимальную и не всегда оперативную информацию. Не практикуется распространение информации в других формах – листовок, рассылок и прочего. То есть, для большинства работников ВУЗа получить информацию о социально направленной работе профкомов не представляется возможным, профкомы остаются немногочисленными закрытыми группами.

 Профкомы ВУЗов не предпринимают попыток внесения в колдоговоры положений, обеспечивающих дополнительные социальные льготы для работников, не вносят своевременно изменения в них, основываясь на вновь заключаемых Соглашениях между Общероссийским Профсоюзом образования и Министерством просвещения РФ. Не сложилась система совместного с администрацией анализа и обсуждения итогов выполнения коллективных договоров. Отсутствуют планы мероприятий по выполнению коллективных договоров с указанием конкретных сроков и ответственных лиц.

 Не проводятся в чистом виде профсоюзные конкурсные и другие мероприятия, на совместных с ВУЗом мероприятиях Профсоюз остается «за кадром» - отсутствует символика, в постах официальных групп ВУЗов в соцсетях и на сайтах активная роль профкомов игнорируется.

**Президиум обкома Профсоюза**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

 1. Профкомам работников КГУ (председатель Кириченко А.А.) и ЮЗГУ (председатель Степанов В.В.) продолжить работу по представительству и повышению уровня защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников. С этой целью:

 - на основе изменений в законодательстве РФ, Курской области, сфере образования, в соответствии с Федеральным, Региональным отраслевыми соглашениями своевременно вносить в колдоговоры необходимые изменения и дополнения; проанализировать с этой целью новое Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, заключенное между Министерством науки и высшего образования РФ и Профсоюзом на 2021-2023 годы;

- активнее реализовывать представительскую функцию профсоюзных организаций во всей структуре управления ВУЗов: на уровне ректората, на факультетах – через участие актива профкома, профбюро, профгрупоргов в комиссиях, деятельность которых затрагивает трудовые и социальные интересы работников;

 - добиваться финансового обеспечения и безусловного выполнения принятых в колдоговорах обязательств, регулярно (не реже 2-х раз в год) осуществлять контроль за их выполнением, постоянно информировать работников о ходе их реализации, вести учет экономической эффективности;

- совершенствовать деятельность по регулярному информированию членов Профсоюза о деятельности Центрального совета, Координационного Совета председателей ППО работников ВУЗов при ЦС Профсоюза, Курской областной организации Профсоюза, профкомов работников ВУЗов по представительству и защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза, обновить и поддерживать а актуальном режиме содержание страничек профкомов, рассмотреть возможность создания сообществ в соцсетях, использовать разнообразные формы информирования;

 2. Профкомам работников КГУ и ЮЗГУ продолжать работу по организационному укреплению и увеличению численности ППО, усилению мотивации профсоюзного членства. С этой целью:

 - повышать качество планирования работы профактива с конкретным указанием инициативных групп, исполнителей и ответственных лиц: в целом ППО, а также в профбюро и профгруппах;

 - обеспечивать гласность и открытость работы профактива, профкома в разнообразных формах;

 - проанализировать потребности, затруднения, причины скептического отношения к Профсоюзу персонально (в профсоюзных группах), предлагать разнообразные формы участия в совместной деятельности, необходимую поддержку и помощь;

- использовать возможности администрации ВУЗов, руководителей факультетов по информированию работников о возможностях и преимуществах Профсоюза, позиционировать профсоюзные организации на совместных мероприятиях через символику, информирование, раздаточные материалы.

 3. Профкомам ППО работников КГУ и ЮЗГУ с целью приведения финансово-хозяйственной деятельности в соответствие существующим требованиям:

- обеспечить выполнение решения пленума Курского областного комитета Профсоюза о размере процента отчислений на уставную деятельность вышестоящих профсоюзных органов – не менее 35%;

- предусматривать в планах работы ППО мероприятия по развитию системы информационной работы и средства в Смете расходов на эти цели в размере не менее 4% (обеспечение качественной работы сайтов, страничек на сайтах ВУЗов, групп в соцсетях, издательство пропагандистской и агитационной, имиджевой продукции, подписка на профсоюзные издания, изготовление информационных стендов, баннеров с символикой Профсоюза для использования на массовых мероприятиях и т.п.);

- обеспечивать выполнение целевых показателей расходования средств профсоюзных бюджетов по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза: на обучение профактива - 6-10%, на работу с молодёжью 2-4%, оздоровление и отдых – 3-5%, учитывать в статью расходования средств на оздоровление оказание материальной помощи на оздоровление и компенсирование приобретаемых членами Профсоюза самостоятельно путевок.

 4. Профкому ППО работников ЮЗГУ разработать Программу по мотивации профсоюзного членства, организационному укреплению, содержащую конкретные меры, с указанием сроков и ответственных лиц.

5. Профкомам ППО работников КГУ (председатель Кириченко А.А.) и ЮЗГУ (председатель Степанов В.В.) обсудить данное постановление на заседании, разработать план мероприятий и принять конкретные меры по повышению эффективности работы профсоюзных комитетов по всем направлениям уставной деятельности, сообщить информацию о результатах проделанной работы в обком Профсоюза до 1 ноября 2021 года.

 6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на зам. председателя обкома Профсоюза Металиченко С.С.



Председатель Курской областной

организации Профсоюза И.В. Корякина