

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

**КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(Курская областная организация Общероссийского Профсоюза образования)

**Комитет**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 15 декабря 2022 года | | г. Курск | | № 06-01 | |
| **О ходе и задачах реализации Курской областной организацией Профсоюза программ и проектов «Цифровизация в Общероссийском Профсоюзе образования», «Информационная работа на 2022-2026гг.», «Оздоровление», «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм) в 2022 г.** | |  | |

В 2022 году, объявленном в Общероссийском Профсоюзе образования Годом корпоративной культуры, деятельность Курской областной организации осуществлялась по приоритетным направлениям в соответствии с Уставом Профсоюза, планом работы, решениями выборных вышестоящих и областных коллегиальных органов. Круг задач профсоюзной работы в последнее десятилетие существенно расширился, но цели остаются неизменными. В условиях постоянных вызовов современности Профсоюз выполняет четкую миссию, осуществляя представительство и защиту индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, добиваясь повышения качества их жизни, минимизируя и решая возникающие проблемы.

Повышению эффективности решения данных задач в областной организации способствует проектно-программный метод, позволивший уже на этапе прогнозирования наглядно представлять систему действий и событий по тем или иным направлениям деятельности, выстраивать определенные траектории на пути к достижению желаемого результата для различных целевых групп, обобщить лучший опыт ведения профсоюзной работы.

Сложившаяся система работы с молодежью позволила в 2016 году реализовать проект «Молодежная педагогическая школа», результаты которого стали стимулом к созданию Программы «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм) и уже в 2018 и в 2019 годах стать обладателями Губернаторского, а в 2020 и 2021 годах - Президентского грантов.

В целом за прошедшее время в мероприятиях Программы «Вектор П» приняли личное участие более 2000 молодых педагогов со стажем работы до 3 лет, около 6000 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, более 1000 студентов, осваивающих педагогические специальности организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Курской области, многие из которых стали активистами Молодежных советов Курской областной организации Профсоюза. В 2022 году в рамках Программы были проведены 8 сессия МПШ, 3-й Форум студентов, 2-й Форум молодых педагогов «Встреча выпускников», продолжалась Акция «Скажи СПАСИБО своему учителю», Молодежный совет успешно участвовал в областном Фестивале работающей молодежи «Юность России», занял 2 место в интеллектуальной игре Молодежных советов ЦФО «Учительское многоборье», является активным участником Фестивалей молодых педагогов ЦФО «Общайся. Создавай. Применяй». Молодежный профактив востребован и проявляет себя профессионально на молодежных мероприятиях в других регионах, достойно представляет наше молодежное педагогическое сообщество на Всероссийской педагогической школе. 60 молодых педагогов в результате участия в МПШ и курсах повышения квалификации ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования» стали участниками эксперимента по разработке индивидуального образовательного маршрута. Удалось добиться активного самостоятельного взаимодействия молодежных лидеров в целях решения проблем молодых специалистов на местах – через группы в мессенджерах, в работе которых также участвуют и сотрудники аппарата обкома Профсоюза, они проводят взаимные консультации по правовым вопросам, оказывают помощь практически в 70% проблемных ситуаций.

Молодые активисты, проявившие себя в профсоюзной работе, приобретают авторитет среди коллег, руководителей, в органах, осуществляющих управление в сфере образования, местного самоуправления, оказывают помощь территориальным комитетам (Советам) в ведении информационной и правозащитной работы, при проведении профсоюзных мероприятий. Поэтому глобально программа «Вектор П» помимо содействия привлечению, адаптации и закреплению молодых кадров в отрасли решает еще и задачу воспитания социально ответственной молодежи с активной жизненной позицией, в чем заинтересован не только Профсоюз, но и социальные партнеры, принимающие в реализации Программы активное участие, а также общество в целом.

Проблемной точкой реализации программы остается развитие инициативы и самостоятельности территориальных Молодежных советов в организации систематических событийных, конкурсных и иных мероприятий с молодыми педагогами в территориях, направленных на самореализацию молодежи, мотивирующих к профессиональному росту, охватывающих всех молодых педагогов в возрасте до 35лет, обеспечивающих их потребности, а также реализацию актуальных задач развития системы образования.

Опыт реализации информационной политики обобщен в Программе «Информационная работа в Курской областной организации Профсоюза» в 2017 году, которая была дополнена и принята на новый пятилетний срок в 2022 году. Данная программа позволила объединить технические, кадровые, методические и организационные компоненты и ресурсы с целью эффективного PR-сопровождения профсоюзной работы. На данном этапе реализации обеспечена открытость деятельности выборных профсоюзных органов, информирование членов Профсоюза, работников сферы образования, социальных партнеров и общественности о деятельности профсоюзных организаций через электронную почту, чаты для разных категорий профактива в мессенджерах, сайт и сообщество ВКонтакте областной организации, сайты и странички на сайтах территориальных (18) и первичных организаций (75 %). Появились сообщества в социальной сети ВКонтакте у многих территориальных организаций, которые работают в оперативном и актуальном режиме с новостной информацией.

Однако наряду со сложившейся позитивной практикой подготовки и опубликования ежегодных Публичных отчетов о деятельности коллегиальных профсоюзных органов пока не удалось добиться, чтобы все территориальные и первичные профсоюзные организации делали это качественно, в срок и в открытом доступе для членов Профсоюза и общественности.

Осуществлялось взаимодействие с региональными средствами массовой информации. Совместно с ГТРК «Курск», ТРК «Сейм», ТРК «Такт», сетевым изданием «46ТВ» в разные годы были подготовлены сюжеты о региональной патриотической Акции «Учителя Курской области в истории России», проведении Акции «Скажи СПАСИБО своему учителю!», торжественных мероприятиях, посвященных Дню учителя, сессиях Молодежной педагогической школы и др. Ежемесячно публикуются статьи и репортажи в профсоюзном издании «Наш взгляд», периодически – в газете «Мой Профсоюз». Территориальными и первичными профсоюзными организациями осуществляется подписка на печатные профсоюзные издания, размещались материалы о деятельности организаций в муниципальных средствах массовой информации. Областная организация Профсоюза обеспечивает подписку на газету ФНПР «Солидарность» все территориальные организации.

Одним из направлений реализации программы «Информационная работа…» является обучение профактива в целях формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций, адекватных современным социокультурным изменениям профессиональной жизнедеятельности работников российского образования. Стремительные изменения в отрасли образования, череда вызовов современности требуют от Профсоюза новых форматов, технологий и инструментов работы. В 2021 году в Профсоюзе началась реализация проекта «Профсоюзное образование», результатом которого станет формирование единой цифровой информационно-образовательной платформы, как корпоративной системы управления знаниями, обеспечивающей реализацию образовательных программ для членов Профсоюза, в том числе на основе телекоммуникационных и мобильных технологий. Все работники аппарата обкома Профсоюза регулярно проходят повышение квалификации в рамках реализации данного проекта, также на обучающие мероприятия периодически направляется и профсоюзный актив. В Курской областной организации в настоящее время работают постоянно действующие семинары для различных категорий профактива: председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, ревизионных комиссий, молодежных советов, внештатных правовых и технических инспекторов труда, бухгалтеров, ответственных за различные направления работы; в территориальных организациях – Школы профсоюзного актива. Деятельность всей структуры областной организации Профсоюза обеспечена необходимыми нормативными правовыми и профсоюзными документами, своевременно направляются информационно-методические пособия, рекомендации, информационные листки, памятки, регулярно изготавливается имиджевая продукция с символикой Профсоюза.

Оздоровление в последние годы стало для Общероссийского Профсоюза образования не просто направлением работы, а принципом деятельности, и понимается в значительно более широком смысле, чем санаторно-курортное лечение. На фоне общих факторов, снижающих качество жизни и здоровья, таких как экология, химизация населения путем бесконтрольного приема лекарственных препаратов, последствия Covid-19, снижение качества питания, уровня жизни и материальных возможностей основной части населения, стрессовость геополитической обстановки в стране и мире, обостряются и специфические профессиональные факторы, присущие сфере образования - увеличивается интенсивность труда, повышается уровень требований к качеству деятельности педагога, что приводит к постоянному напряжению, и, как следствие, к увеличению заболеваемости и профессиональному выгоранию.

Впервые программа «Оздоровление» была принята в 2017 году на пятилетний срок, затем пролонгирована. Программный подход позволил определить и оптимизировать пути и условия для улучшения здоровья членов Профсоюза, внедрить идеи пропаганды здорового образа жизни, мотивировать и поддерживать соответствующие инициативы членов Профсоюза, вести работу по повышению доступности оздоровления и отдыха. Так, был внедрен механизм оптимизации расходов профбюджета через систему софинансирования всех уровней региональной профсоюзной структуры: областной, территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также удешевления оздоровления, лечения и отдыха за счет приобретения большого количества путевок. В ходе реализации Программы за период с 2016 по 2019 годы наблюдалась положительная динамика количества оздоровленных членов Профсоюза и членов их семей. В 2020 году, вследствие глобальных ограничительных мер, связанных с профилактикой Covid-19, количество оздоровленных по профсоюзным путевкам существенно снизилось, а в 2021 и нынешнем году – снова возросло.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| год | тыс. руб. | кол-во приобретенных путевок для членов Профсоюза |
| 2016 | 8000 | 1500 |
| 2017 | 8500 | 1582 |
| 2018 | 7032 | 1602 |
| 2019 | 7654,5 | 1647 |
| 2020 | 2526,6 | 549 |
| 2021 | 7120,2 | 1869 |
| 2022 | 7201,0 | 1923 |

Программа «Оздоровление» предусматривает поддержку и распространение здоровьеформирующих, здоровьеукрепляющих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, таких как поездки выходного дня, туристические слеты, экскурсии, Дни Здоровья, товарищеские матчи и соревнования для работников системы образования и обучающихся профессионального и высшего образования. В 2022 году Курская городская организация стала инициатором и организатором спартакиады работников образования по 8 видам спорта при высочайшей активности первичных организаций и поддержке комитета образования г. Курска и руководителей образовательных организаций.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | кол-во мероприятий | охвачено человек |
| 2016 | 603 | 12 тыс. |
| 2017 | 837 | 17 тыс. |
| 2018 | более 1000 | 22 тыс. |
| 2019 | 1250 | более 25 тыс. |
| 2020 | около 200 | 10тыс. |
| 2021 | 946 | 17тыс. |
| 2022 | 1124 | более 20тыс. |

На организацию данных спортивно-оздоровительных мероприятий организациями Профсоюза всех уровней направлялось в среднем 1 млн. 700 тыс. руб. ежегодно (в 2020 году вследствие ограничительных мер - 521,4 тыс. руб.). Характерной особенностью является вовлечение в эту работу членов семей членов Профсоюза, что способствует и укреплению семейных ценностей. Неоднократно Курская областная организация благодаря эффективной реализации программы «Оздоровление» отмечалась Центральным советом Профсоюза как организация высокой социальной ответственности.

В Общероссийском Профсоюзе образования с 2021 года реализуется проект Всероссийское движение «Профсоюз-территория здоровья», ставящий своей целью продвижение ценностей физической культуры и здорового образа жизни, развитие концепции активного долголетия в профсоюзном сообществе. Наши члены Профсоюза успешно участвуют в мероприятиях в рамках данного проекта. В этом году на Молодежной педагогической школе ежедневно проходили разнообразные по форме и с высокой двигательной активностью спортивные и физкультурные мероприятия, в которых принимали участие все участники МПШ.

С 2020 года начата реализация проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», которая предполагает:

- внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;

- формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза, автоматизированный сбор статистических данных, участие в бонусных программах.

Курская областная организация Профсоюза активно включилась в реализацию проекта. На данный момент в его реализации участвуют все территориальные и первичные организации Профсоюза.

На учет в Автоматизированной информационной системе (АИС) поставлены почти 50 тысяч членов Профсоюза, что составляет 99% от общей численности на 1 декабря 2022 года. Все они получили доступ к бонусной программе Профсоюза PROFKARDS по предоставлению скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, которая активно развивается.

С марта 2020 года в связи с профилактикой Covid-19 обком Профсоюза осваивал и на данный момент активно использует дистанционные формы работы, в том числе с помощью ZOOM, Telegram для организации массовых мероприятий: президиумов, пленумов, семинаров и совещаний, форумов и т.п. Для этого были разработаны и направлены в территориальные организации соответствующие инструкции.

Различные профсоюзные инициативы, реализуемые в формате проектов, стали долгосрочными. Назовем такие как «Марафон добрых дел», «Смотр художественной самодеятельности», «Смотр агитбригад», «Скажи СПАСИБО своему Учителю» и другие. А акция «Солдатские обелиски», третий год реализуемая в областной организации, уверены, в следующем году получит новый импульс в связи с юбилеем Курской битвы. Появляются и новые проекты, которые, мы уверены, получат распространение и продолжение: проект «Растим смену» по ориентации школьников и старшеклассников, имеющих склонности и соответствующие способности, на педагогическую профессию, проекты территориальных организаций «Подарок первокласснику», «Дети – будущее Профсоюза».

В настоящее время все без исключения профсоюзные организации - областная, территориальные, первичные, рядовые члены профсоюза, как и многие другие общественные организации и граждане России, постоянно принимают активное участие в сборе гуманитарной помощи, денежных средств для беженцев, жителей Донецкой, Луганской республик, Херсонской и Запорожской областей, а также российских воинов, участников специальной военной операции. Кроме того, финансовая помощь оказывается членам Профсоюза и их семьям, пострадавшим от обстрелов ВСУ и стихийных бедствий.

На заседаниях президиума областного, районных комитетов и советов регулярно слушаются вопросы о ходе реализации программ и проектов. Особенностью профсоюзных программ является их гибкость и открытость для внесения необходимых корректив и дополнений. Презентация социально направленных программ Курской областной организации ежегодно проходит на Курской Коренской ярмарке, других значимых площадках. В нынешнем году областная организация участвовала в обсуждении «Стратегии развития Курской области до 2030 года» в районах и городах области, и представляла эти программы, а также на выставке «Семь слагаемых успеха Курского образования».

Успех деятельности Курской областной организации Профсоюза, как части Общероссийского Профсоюза образования, в значительной мере зависит от того, насколько все участники образовательных отношений – органы власти, работодатели и работники, обучающиеся и общественность - объединены общими целями и задачами. И от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет Профсоюз, напрямую зависит его способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для развития социальной ответственности своих членов на основе общих принципов, ценностей и приоритетов, а также влиять на общественное мнение.

**Пленум обкома Профсоюза**

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Признать успешным опыт использования в работе областной организации Профсоюза проектно-программного метода. **Областному комитету, выборным коллегиальным органам территориальных организаций Профсоюза** продолжить работу по реализации и повышению эффективности действия программ «Цифровизация в Общероссийском Профсоюзе образования», «Информационная работа на 2022-2026гг.», «Оздоровление», «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм). С этой целью:

- продолжать сотрудничество по данным вопросам с органами власти Курской области, региональными и муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, руководителями образовательных организаций, в том числе в рамках реализации «Стратегии развития образования Курской области до 2030 года»;

- через систему обучения повышать профессионализм, квалификацию и функциональную грамотность профсоюзного актива для эффективного решения уставных задач, а также использования с этой целью проектно-программного метода работы;

- изучать, обобщать и распространять лучшие практики участия территориальных и первичных организаций в проектах и программах областной организации и реализации собственных проектов и программ;

- содействовать активизации деятельности территориальных Молодежных советов по оказанию помощи молодым коллегам в адаптации и закреплении в образовательных учреждениях через организацию зональных Профсоюзных лабораторий и включение в другие формы работы;

- совершенствовать формы, повышать качество информирования членов Профсоюза, работников отрасли и социальных партнеров, общественности о результатах профсоюзной работы, реализации социально направленных программ в Интернет-ресурсах, через практику Публичных отчетов, на различных региональных и муниципальных площадках;

- регулярно проводить и систематизировать результаты социологических исследований, мониторингов, опросов с целью использования их результатов для разработки и внесения предложений вышестоящим профсоюзным органам и социальным партнерам по актуальным проблемам, требующим защиты прав и интересов работников и студентов, а также разработки, принятия и реализации соответствующих социальных программ;

- развивать и повышать доступность инновационных форм работы для членов Профсоюза и членов их семей, в том числе оздоровления и отдыха по льготной цене и на условиях софинансирования профбюджетов всех уровней, различных форм спортивной, физкультурно-массовой работы, профилактики синдрома профессионального выгорания, пропаганды здорового образа жизни в рамках реализации областной Программы «Оздоровление», услуг кредитно-потребительского кооператива «Образование», программы Профсоюза PROFKARDS;

- развивать систему мер по кадровому укреплению территориальных организаций, поддерживать в актуальном состоянии базы кадрового резерва, а также обеспечить включение его в систему профсоюзного обучения;

- использовать успешный опыт реализации проектов и программ для повышения мотивации профсоюзного членства и организационного укрепления профсоюзных организаций;

- обеспечить рациональное и эффективное расходование профбюджета на выполнение уставных задач Профсоюза, принять дополнительные меры по финансовому укреплению областной организации, в том числе добиваться консолидации финансовых средств на уровне областной, территориальных организаций Профсоюза с целью расширения финансовых возможностей профбюджета для реализации социально направленных программ и проектов;

- развивать предусмотренные действующим законодательством способы и методы пополнения доходной части профбюджета за счет участия в грантовых и других конкурсах;

2. **Территориальным и первичным организациям Профсоюза:**

- включать в планы работы участие в основных мероприятиях областных программ и проектов, вовлекать в них как можно большее число членов Профсоюза, использовать данную работу для повышения мотивации профсоюзного членства и организационного укрепления профсоюзных организаций;

- повышать вовлеченность членов Профсоюза в дела организации и достижение стратегических целей, добиваться обеспечения единства и общности всех членов организации, предоставляющей им равные возможности непосредственного участия в деятельности и самореализации;

- повышать авторитет профсоюзных организаций, способствовать развитию позитивного имиджа Профсоюза у социальных партнеров и общественности, членов Профсоюза за счет повышения эффективности диалога с органами власти, участия в государственно-общественном управлении образовательными организациями, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, обеспечения поддержки социальных партнеров в реализации имеющихся и разработке новых проектов и программ;

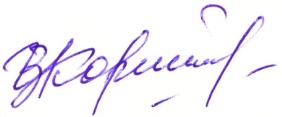
- обеспечить ежегодную подготовку и размещение в свободном доступе публичных отчетов о работе выборных профсоюзных органов, а также оперативное и актуальное наполнение сайтов, страничек, групп первичных и территориальных организаций;

- молодежным советам и территориальным организациям вовлекать всех молодых педагогов в возрасте до 35 лет в различные мероприятия Программы «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм);

- обеспечивать участие различных категорий профсоюзного актива в обучающих мероприятиях обкома профсоюза с применением современных форм и методов обучения, а также активизировать работу Школ профсоюзного актива территориальных и первичных организаций;

- использовать возможности единой автоматизирован­ной системы учёта членов Профсоюза, электронного профсоюзного билета, а также программы Профсоюза PROFKARDS для обеспечения устойчивости, непрерывности и полноты учёта профсоюзного членства, совершенствования качества профсоюзной статистики и создания условий для дополнительной экономической поддержки работников.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя областной организации Металиченко С.С.

****Председатель Курской областной

организации Профсоюза И.В. Корякина