**Информационный листок**

**«Скорая правовая помощь».**

**Выпуск № 5 (2019г.)**

**ДЕЖУРСТВО**

**В НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ И РОЖДЕСТВО!**

**I. Впереди новогодние каникулы.**

[Часть 5 статьи 37](consultantplus://offline/ref=7B80AF41DB4EF3799B474AD2BD9413A6B2A6148A156C770D076138096F5A2E91C6464A449DEEBC35485246F11E2A42B952B9BC5CC6BFH4U0N) Конституции Российской Федерации гарантирует каждому право на отдых, включая установленные федеральным законом **праздничные дни.**

В соответствии со [статьей 107](consultantplus://offline/ref=DCE36C3A23097F4FC76CEF542B06B89491883165D95AE1F2BFC7055AB70719538E470E52E675E8578C8778D316558D9E80574E456AB4CF36qBf8G) Трудового кодекса Российской Федерации нерабочие праздничные дни являются одним из видов времени отдыха.

Обеспечение права каждого работника на отдых, включая предоставление нерабочих праздничных дней, относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений ([статья 2](consultantplus://offline/ref=DCE36C3A23097F4FC76CEF542B06B89491883165D95AE1F2BFC7055AB70719538E470E52E675EF50808778D316558D9E80574E456AB4CF36qBf8G)Трудового кодекса РФ).

В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса РФ в Российской Федерации **дни с  1 по 8 января 2020 года**  **являются нерабочими праздничными.**

По общему правилу, установленному [частью 1 статьи 113](consultantplus://offline/ref=B4586733D9F6CA5C1B1629166C03836D1BD1A25BFAAEFD3F14D4B99F3952737D98358237FF61FB7765A8D949E94992D4981C506868L4K0N) Трудового кодекса РФ, **запрещается работа** в нерабочие праздничные дни, за исключением случаев привлечения работников к работе в такие дни, предусмотренных указанной статьей ([с согласия](consultantplus://offline/ref=B4586733D9F6CA5C1B16351C6D03836D1ADAA257A5F2A2644983B0956E153C24DA718F33F761FB7765A8D949E94992D4981C506868L4K0N) и [без согласия](consultantplus://offline/ref=B4586733D9F6CA5C1B16351C6D03836D1ADAA257A5F2A2644983B0956E153C24DA718F33F56FFB7765A8D949E94992D4981C506868L4K0N) работников).

Эта норма распространяется и на педагогических работников независимо от занимаемой должности, объема учебной нагрузки и продолжительности рабочей недели.

Так, в соответствии с пунктом 5.12 Регионального отраслевого соглашения между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 годы - ***«Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».***

**II. Если руководитель образовательной организации все-таки планирует привлечь педагогических работников к дежурствам по образовательному учреждению в праздничные дни, то возникает вопрос - будет ли это законно?**

**Первое, на что стоит обратить внимание:** привлечение к работе в праздничные дни **допускается с письменного согласия работника**, если необходимо выполнить непредвиденные работы, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации или ее отдельных структурных подразделений ([часть 2 статьи 113](consultantplus://offline/ref=D176B6CA9723378EDEAF41F60DF1EE47F12393F8F458AD8401811C715B8C50A46DDC93C96E3EE462E4949310384FDEA1E46842904Au9OAN) Трудового кодекса РФ).

Кроме того, для привлечения работников к работе в нерабочие праздничные дни в других случаях (не установленных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=D176B6CA9723378EDEAF41F60DF1EE47F12393F8F458AD8401811C715B8C50A47FDCCBC1663EF137B7CEC41D38u4OFN) РФ) работодателю необходимо не только получить письменное согласие работников, но и **учесть мнение выборного органа первичной профсоюзной организации** ([часть 5 статьи 113](consultantplus://offline/ref=D176B6CA9723378EDEAF41F60DF1EE47F12393F8F458AD8401811C715B8C50A46DDC93CA6732E462E4949310384FDEA1E46842904Au9OAN) Трудового кодекса РФ).

Если работник соглашается на работу в нерабочий праздничный день, то Трудовой кодекс РФ устанавливает обязанность работодателя компенсировать работу за этот день - **«оплатить отработанное время не менее чем в двойном размере или предоставить другой день отдыха»** ([статья 153](consultantplus://offline/ref=68F65806DE89571EA8E44205F199B6B817AE8ECDCEEEB48B411746F2A97E3A0D3BD0311221F6A811DA170DFA855F33C4A85261B01817Y0N) Трудового кодекса РФ).

Работа в нерабочий праздничный день оформляется приказом по образовательной организации с последующей отметкой в табеле учета рабочего времени. **Это касается всех работников.**

**Второе, самое важное:** осуществление дежурств не входит в обязанности педагогических работников. Соответственно, работодатель **не вправе привлекать** их к такой работе не только в обычные, но и в праздничные дни (статья 60 Трудового кодекса  РФ).

Да, согласно п. 2.3 Приложения, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 г. №536, учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования могут привлекать к дежурствам. Однако такие дежурства осуществляются только во время учебного процесса, по ранее утвержденному графику и продолжительностью не более 20 минут.

***Таким образом, в нерабочие праздничные дни, когда у педагогического работника отсутствуют занятия по учебному плану, его нельзя привлекать к дежурствам по образовательной организации.***



**ДЛЯ СВЕДЕНИЯ:** *В соответствии с* [*частью первой статьи 120*](consultantplus://offline/ref=4EDAB5A236E5FE46E683EDB531E5805AAB72B65197A925132612EDB2885A416B79E15C98F4B24CED077086A92B09E7D4FB29B5288Bo6lFG) *Трудового кодекса РФ* ***нерабочие праздничные дни****, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска* ***не включаются.***

**Правовая инспекция труда.**

**тел. 54-87-82.**