

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**Курская областная организация**

**Президиум областной организации Профсоюза**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  13 сентября 2018г. г. |  г. Курск |  № 19-1 |

**О деятельности Глушковской местной**

**организации по организационному укреплению,**

**руководству первичными профсоюзными**

**организациями, обучению профактива**

Корякина И.В., Металиченко С.С., Зюбченко А.Н.

Заслушав и обсудив информацию председателя Глушковской местной профсоюзной организации (далее – Глушковская МПО) Зюбченко А.Н., президиум обкома Профсоюза отмечает, что в организации ведется планомерная работа по организационному укреплению и мотивации профсоюзного членства, сложилась определенная система руководства первичными профсоюзными организациями (далее - ППО), обучения актива.

Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2016-2018 годы заключено с участием Главы администрации района, прошло уведомительную регистрацию в областном комитете по труду и занятости, распространяется на 884 работающих, из которых 760 являются членами Профсоюза. Абсолютное большинство образовательных организаций имеют ППО, являющиеся полноправными представителями интересов работников в отрасли. Отсутствует ППО в МКОУ ДОД «Центр детского творчества» (2 члена Профсоюза входит в ППО методического кабинета). В целом охват профчленством за последние 5 лет существенно вырос (2014 – 60%, 2015 – 67%, 2016 – 72,9%, 2017 – 81,4%), на сегодняшний день в районе составляет 86%, что свидетельствует об эффективной организации внутрисоюзной деятельности.

Среди факторов, положительно влияющих на мотивацию профчленства, можно назвать активизацию деятельности райкома Профсоюза по представительству и защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза, акцент на адресных формах работы с членами Профсоюза, активное участие МПО в реализации областной программы «Оздоровление».

Заседания райкома проводятся в соответствии с планом работы не реже 1 раза в 3 месяца. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже, чем 1 раз в 2 месяца.План работы Глушковской МПО утвержден на заседании районного комитета, включает ряд мероприятий по укреплению организационного единства. В мае рассматривался вопрос «О работе профкома МКУДОД д\с «Сказка» по вовлечению работников в Профсоюз и повышению мотивации профсоюзного членства». Планы ППО строятся на основании плана работы райкома, выборочно предоставляются в президиум райкома (в соответствии с имеющимися ранее в ППО организационными проблемами). Из 26 ППО 25 председателей - с опытом профсоюзной работы, 1 вновь избран в 2017 году.

В работе Глушковской местной профсоюзной организации **практикуются**:

- выступление перед социальными партнерами на различного рода совместных мероприятиях;

- заслушивание отчетов ППО по различным направлениям деятельности на заседаниях президиума и райкома (не реже 1 раза в 2-3 месяца;

- выезды в ППО с целью оказания практической помощи;

- работа с профсоюзным активом (обучение, культурно-массовая работа, организация оздоровления и отдыха).

Координация работы ППО осуществляется по **различным направлениям** деятельности.

Райком, ППО, администрации образовательных учреждений и управление образования Глушковского района, выполняя обязательства, принятые в территориальном отраслевом соглашении по регулированию социально-трудовых отношений, коллективных договорах образовательных учреждений, работают в тесном контакте на основе принципов **социального партнерства.** Коллективные договоры приняты в соответствии с макетом, разработанным обкомом Профсоюза, действуют во всех образовательных учреждениях и прошли уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости Курской области. В системе социального партнерства созданы и работают территориальная комиссия и комиссии образовательных учреждений по регулированию социально-трудовых отношений работников отрасли. Райком и профкомы образовательных учреждений работают в составе различных комиссий, принимают участие в разработке локальных нормативных актов учреждений образования и в решении различных проблем членов Профсоюза. На заседании райкома в мае рассмотрен вопрос «О практике работы по развитию социального партнерства в сфере образования и созданию условий для стимулирования труда работников в МКОУ «Кульбакинская СОШ», МКОУ «Званновская СОШ»». В ноябре, традиционно в соответствии с планом, на заседании райкома с приглашением социальных партнеров заслушивается отчет о промежуточных итогах выполнения территориального отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Осуществляется координация деятельности ППО по вопросам **создания здоровых и безопасных условий труда**. В рамках Года охраны труда данная работа активизировалась. Состояние условий и охраны труда, развитие системы охраны труда отражены в территориальном соглашении, коллективных договорах образовательных учреждений. Райком регулярно обсуждает на своих заседаниях вопросы охраны труда. В учреждениях организован трёхступенчатый административно-общественный контроль состояния охраны труда, идет работа по развитию системы управления охраной труда. Практически во всех первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов. В данный момент в образовательных учреждениях района идет подготовка к специальной оценке условий труда, решаются вопросы с финансированием данной работы в полном объеме. В августе на заседании райкома рассмотрен вопрос «О совместной работе руководителей и профсоюзных комитетов МКОУ «Веселовская СОШ» и МКУДОД д\с «Радуга» по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда, проведению СОУТ.

Внештатный технический инспектор труда МПО Болдакова Я.В. и внештатный правовой инспектор Ширкова О.А., председатель МПО Зюбченко А.Н. регулярно принимают участие в совместных с управлением образования совещаниях, выездах в образовательные учреждения, проводят проверки соблюдения трудового законодательства в учреждениях системы образования Гушковского района при наличии письменных обращений профсоюзных комитетов или членов Профсоюза, с последующим обсуждением на заседаниях райкома. В рамках подготовки к заседаниям райкома проводится сбор информации по вопросам совместной работы администрации, профсоюзного комитета ППО по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников и др.

В рамках **организации отдыха и оздоровления** членов Профсоюза

в 2016 году оздоровлено 18 членов Профсоюза, из них 9 по квоте в сан. Моква и в здравницы Воронежа, Северного Кавказа и др., 9 – в панс. «Энергетик» пос. Шепси Туапсинского р-на, Краснодарского края,

в 2017 году – 17, из них 10 по квоте, 7 – в панс. «Энергетик»,

в 2018 году – по квоте 7 путевок, 10 путевок в панс. Энергетик причем путевки в Энергетик для членов Профсоюза полностью оплачиваются из профсоюзного бюджета всех уровней.

Райкомом поощряется проведение ППО мероприятий физкультурно-массовой направленности, экскурсионной деятельности.

В Глушковской МПО сложилась определенная система **информационной работы**. Координация деятельности осуществляется на заседаниях райкома, обмен информацией - по электронной почте. Летом в 3 ППО появились странички на сайтах образовательных учреждений. Во всех ППО имеются стенды (профсоюзные уголки) в доступных для членов Профсоюза местах с размещенной информацией по направлениям деятельности Профсоюза. На декабрь 2018 года запланировано проведение районного конкурса Профсоюзных уголков.

Координируя **организационно-финансовую работу** в ППО, райкомом на заседаниях дважды в год (в начале и в конце года) рассматриваются сметы ППО. Средства МПО расходуются на:

- культурно-массовую работу (около 30%),

- оздоровление и отдых (от 10 до 20%),

- материальная помощь (14% в 2016г., более 25% в 2017 и в 2018гг.),

- спортивные мероприятия – 5%.

Средства ППО в основном расходуются на проведение культурно-массовых мероприятий в образовательных учреждениях, организацию экскурсий, оказание материальной помощи членам Профсоюза, приобретение новогодних подарков, организацию чествования, юбиляров, ветеранов педагогического труда и молодых специалистов, софинансирование районного этапа конкурсов профмастерства.

В рамках организации работы школы профсоюзного актива в Глушковской МПО **проводится учёба** председателей ППО два раза в год, учёба председателей ревизионных комиссий ППО - один раз в год (по дополнительному графику). Председатель МПО Зюбченко А.Н. принимает участие в работе заседаний профсоюзных комитетов ППО в течение года (четверг – профсоюзный день).

**В Глушковской МПО создан Молодежный совет.** Председатель – Молодушкина Анна Владимировна, зам. директора по УВР МКОУ «Нижне-Мордокская СОШ» - принимала участие в работе 4 сессии областной Молодежной педагогической школы. Районный Молодежный совет оказывает помощь райкому в организации культурно-массовой и информационной работы, принимает участие в региональной Акции «Скажи СПАСИБО своему Учителю!».

В деятельности Глушковской МПО по организационному укреплению, руководству первичными профсоюзными организациями, обучению актива имеются неиспользованные резервы. В планах местной и первичных профсоюзных организаций отсутствуют мероприятия по выполнению решений собраний, конференций, съездов, направленных на защиту социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза и другие. На заседаниях президиума райкома не анализируются вопросы состояния организационно-финансовой работы первичных профсоюзных организаций. В сметах доходов и расходов местной и первичных организаций отсутствуют расходы на работу с молодежью, информационно-пропагандистскую работу, обучение профактива и инновационную деятельность.

В целом имеются недочеты в ведении делопроизводства МПО – постановления и другие решения выборных коллегиальных органов оформлены не всегда в соответствии с едиными требованиями, не соблюдается номенклатура дел МПО и ППО.

Деятельность Молодежного совета районной организации носит пока эпизодический характер, в работе практически не используются новые информационные технологии, до настоящего времени не открыт сайт районной организации, практически отсутствуют странички ППО на сайтах образовательных организаций.

В 2016 и в 2017 году первичные профсоюзные организации, члены Профсоюза Глушковского района не принимали участие в областных профсоюзных конкурсах.

Не получила развитие такая инновационная форма поддержки членов Профсоюза, как кредитно-потребительский кооператив «Образование».

В районе, как и в других территориях, не используются возможности привлечения в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда части страховых взносов (до 20%), возвращенных из Фонда социального страхования.

Выполняя уставную задачу по защите трудовых интересов членов Профсоюза, райком добивается финансирования медицинских осмотров работников образования за счет средств работодателя. Стоимость периодического медосмотра в районе составляет более 3500руб., уже второй год проводится за счет работающих с последующим компенсированием из фонда оплаты труда (стимулирующими выплатами).

Президиум обкома Профсоюза

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Отметить положительную динамику профсоюзного членства и целенаправленную работу Глушковской МПО (председатель – Зюбченко А.Н.) по организационному укреплению местной организации Профсоюза, руководству первичными профсоюзными организациями, развитию социального партнерства.

2. Глушковскому районному комитету Профсоюза:

2.1. Продолжить работу по мотивации профчленства, добиваться создания ППО во всех образовательных организациях района.

2.2. Направлять деятельность ППО на обязательное включение в планы работы мероприятий по выполнению решений собраний, конференций, съездов, направленных на защиту социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза.

2.3. Систематизировать деятельность районной Школы профсоюзного актива.

2.4. Упорядочить делопроизводство местной и первичных профсоюзных организаций в соответствии с едиными требованиями, провести семинар с председателями ППО по данной теме.

2.5. Внедрять в работу новые информационные технологии: создать сайт МПО и завершить работу по созданию ППО собственных страничек на сайтах образовательных учреждений, готовить мультимедиа-материалы, информбюллетени по актуальным вопросам деятельности профсоюзных органов и методические материалы в помощь ППО и др.

2.6. Использовать возможности районных, городских СМИ, профсоюзных уголков и информцентров для пропаганды деятельности Профсоюза и информирования работников по актуальным вопросам и проблемам отрасли, направлять материалы для опубликования на сайте обкома Профсоюза.

2.7. Продолжить работу по возврату членам Профсоюза средств, затраченных на прохождение медицинских осмотров.

2.8. Активизировать деятельность районного Молодежного совета по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов молодежи, привлечению внимания органов местного самоуправления к проблемам молодых педагогов, оказанию консультативной и практической помощи молодым педагогам в их самореализации в профессиональной и общественной деятельности, формированию у молодежи положительного имиджа профсоюзного активиста.

2.9. Вовлекать ППО и членов Профсоюза в районные и областные профсоюзные конкурсы.

2.10. Развивать такую инновационную форму социальной поддержки членов Профсоюза, как КПК «Образование».

2.11. Добиваться избрания во всех ППО уполномоченных по охране труда, активизации их деятельности в образовательных организациях.

2.12. Добиваться использования возможности привлечения в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда части страховых взносов (до 20%), возвращенных из Фонда социального страхования.

2.13. Увеличить долю расходов профбюджета на работу с молодежью, информационно-пропагандистскую работу, обучение профактива и инновационную деятельность.

3. Председателю Зюбченко А.Н. информацию о результатах проделанной работы предоставить в обком Профсоюза до 01 марта 2019 года.

4**.** Контроль за выполнением постановления возложить на зам. председателя обкома Профсоюза С.С. Металиченко.



Председатель областной

организации Профсоюза И.В. Корякина