



**Информационный листок  
от 31 августа 2018 года**

**Руководителям образовательных организаций  
и профсоюзному активу Курской области**

## **ОБ УСТАНОВЛЕНИИ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

В обком Профсоюза поступают многочисленные обращения членов Профсоюза – педагогических работников образовательных организаций по вопросу законности распределения учебной нагрузки.

Напоминаем, что в соответствии с **частью 2 статьи 333 ТК РФ** учебная нагрузка должна быть оговорена в трудовом договоре каждого работника. Порядок определения учебной нагрузки **регулируется приложением №2 приказа Минобрнауки России от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».**

Порядок закрепляет: правила определения учебной нагрузки педагогических работников; основания её изменения; случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

Учебная нагрузка является обязательным условием трудового договора и должна быть установлена соглашением сторон трудового договора в письменной форме (т.е. **дополнительным соглашением к трудовому договору**).

Объем учебной нагрузки на начало учебного года устанавливается **приказом образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, т.е. профсоюзного комитета.**

На основании пункта 7.3 Регионального отраслевого соглашения между Комитетом образования и науки Курской области и Курским обкомом Профсоюза народного образования и науки - **«Окончательное распределение учебной нагрузки, утверждение тарификационных списков на учебный год должно быть завершено в образовательных организациях до 5 сентября».**

При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых образовательная организация является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов. Сохранение объема учебной нагрузки и ее преемственность у учителей выпускных классов обеспечиваются путем предоставления им учебной нагрузки в классах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями предметов.

**Важно!** Если на следующий учебный год учебная нагрузка у педагогического работника меняется, как в сторону уменьшения, так и в сторону увеличения, это условие должно быть включено в **дополнительное соглашение** к трудовому

договору работника, при **наличии обязательного письменного согласия работника.**

Если работник не согласен с изменением объема учебной нагрузки, то работодатель обязан **письменно уведомить работника об этих изменениях**, а также о причинах, вызвавших их необходимость. **Срок уведомления составляет не менее двух месяцев до начала осуществления соответствующих изменений**

Таким образом, определение объема учебной нагрузки на новый учебный год необходимо осуществлять до ухода педагогических работников в отпуск с тем, чтобы заранее было известно, с какой учебной нагрузкой они будут работать в новом учебном году.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года или в текущем учебном году на следующий учебный год, может быть изменен по инициативе работодателя в сторону ее снижения **только** при уменьшении количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращении количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращении количества классов (классов-комплектов).

**Просим довести данную информацию до всех заинтересованных лиц и не допускать нарушений законодательства.**

*Почтовый адрес: 305001, г. Курск, ул. Дзержинского, д. 53*

*Адрес электронной почты: profobrkursk@mail.ru*

*Адрес официального сайта: <http://profobr.kursk.ru/>*

*Контактные телефоны: +7(4712)54-87-82, +7(4712)54-87-65*