



ВМЕСТЕ В БУДУЩЕЕ!

**Публичный отчет
о работе комитета
Курской областной организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ
в 2020 году**



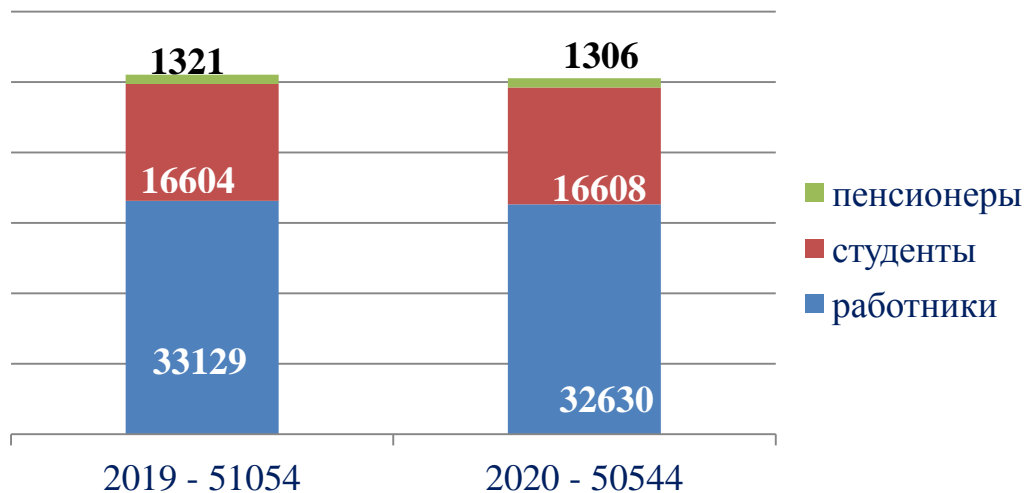
СОДЕРЖАНИЕ

1.	Вступление	3
2.	Реализация Проекта «Цифровизация в Профсоюзе»	4
3.	Приоритетные направления деятельности Курской областной профсоюзной организации в отчетный период	
3.1.	Представительство и защита социально-экономических прав и интересов работников, развитие социального партнерства	4
3.2.	Оплата труда работников отрасли, динамика средней заработной платы и минимального размера оплаты труда в отчетный период совершенствование отраслевой системы оплаты труда	7
3.3.	Сохранение и предоставление льгот и гарантий, меры социальной поддержки от Профсоюза	8
3.4.	Содействие решению кадровых проблем в отрасли, повышению престижа педагогической профессии, созданию условий для привлечения и закрепления молодых педагогов в образовательных организациях Курской	11
3.5.	Деятельность Молодежного совета Курской областной организации Профсоюза	12
4.	Правозащитная деятельность Профсоюза. Деятельность по защите прав и интересов обучающейся молодежи.	15
5.	Осуществление контроля за состоянием охраны труда	20
6.	Обучение профсоюзного актива	22
7.	Состояние информационной работы в Курской областной организации	23
8.	Акции, смотры, конкурсы Курской областной организации Профсоюза	25
9.	Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, организация досуга и отдыха членов Профсоюза, реализация программы «Оздоровление»	26
10.	Инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза, деятельность КПК «Образование»	28
11.	Заключение	29

Вступление



По состоянию на 1 января 2021 г. Курская областная организация Общероссийского Профсоюза образования объединяет **890** первичных профсоюзных организаций, из них: **883** организации работающих (530 общеобразовательных, 246 дошкольных, 42 дополнительного образования детей, 1 дополнительного профессионального образования, 13 профессиональных образовательных организаций, 3 высшего образования, 48 организаций категории «другие»; 1 – ППО обкома Профсоюза); **7** организаций – студенческой и учащейся молодежи.

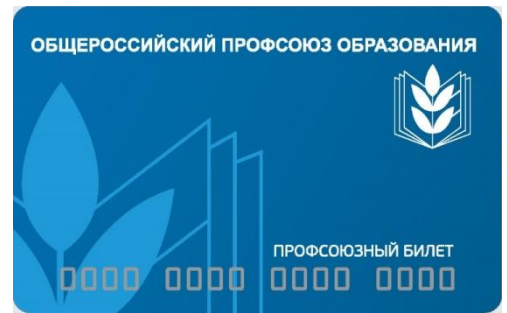


В 2020 году на фоне введения режима повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции органы законодательной и исполнительной власти, органы, осуществляющие управление в сфере образования, руководители учреждений системы образования и профсоюзные организации объединили свои усилия в поиске оптимальных решений для удовлетворения потребностей обучающихся, работников отрасли образования, своевременного решения возникающих в связи с этим проблем. Это потребовало от всех последовательных, взвешенных, законных действий, способных минимизировать негативное влияние на сферу образования. На основе подготовленных обкомом Профсоюза инструкций, памяток профсоюзными организациями оперативно были внедрены различные формы дистанционной работы: заседания выборных коллегиальных органов, обучение профактива, другие мероприятия в режиме онлайн-офлайн, обмен актуальной



информацией посредством электронной почты, в группах в мессенджерах и социальных сетях. Несмотря на тотальное негативное влияние пандемии, областному комитету, профсоюзному активу удалось обеспечить выполнение уставных задач Профсоюза по всем направлениям деятельности.

2020 год в Общероссийском Профсоюзе образования был объявлен **Годом Цифровизации**. С 2019 года Курская областная организация включилась в реализацию Пилотного проекта, и члены Профсоюза Большесолдатской и Тимской территориальных организаций, «первичек» работников и студентов Курского



государственного университета и аппарата областной организации Профсоюза были поставлены на электронный учет и получили профсоюзный билет нового поколения. В 2020 году все организации Общероссийского Профсоюза образования включились в реализацию проекта «Цифровизация в Профсоюзе». Курская областная организация активно вела работу по постановке членов Профсоюза на электронный учет. Были разработаны письменные инструкции и обучающие видеоролики по работе в Автоматизированной информационной системе. Ответственные за электронный учет в территориальных и первичных профсоюзных организациях областного подчинения принимали участие в онлайн-семинарах, организованных Центральным Советом, областным комитетом Профсоюза. По состоянию на 01 января 2021 года 73% членов Профсоюза (по состоянию на 01.04.2021г. – 45718 членов Профсоюза, 90,5%) в Курской областной организации поставлены на электронный учет, а значит, получили доступ к бонусной программе Профсоюза PROFKARDS, в реализации которой уже принимают участие более 600 партнеров – образовательных, культурно-просветительских, торговых кампаний и центров, предлагающих свои услуги членам Профсоюза с возможностью частичного возврата средств на бонусный счет и на льготных условиях. Программа активно развивается и сможет выгодно предложить каждому члену Профсоюза именно те услуги, в которых он более всего нуждается. Цифровизация в Профсоюзе – серьезный прогрессивный шаг в духе времени, который, помимо всего прочего, позволит объективно и оперативно оценивать возможности Профсоюза, упорядочит статистику и будет способствовать организационному укреплению организации.

<http://profobr.kursk.su/tsifrovizatsiya-v-profsoyuze.html>

Представительство и защита социально-экономических прав и интересов работников, развитие социального партнерства

Приоритетной целью деятельности остается повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социальных интересов членов Профсоюза, способности оперативно реагировать на изменения в законодательстве РФ, отрасли образования и вызовы времени.

Сложившаяся в отрасли образования Курской области система социального партнерства позволила в непростом 2020 году профсоюзным



организациям всех уровней продолжить работу в тесном контакте с органами управления образованием, администрациями образовательных учреждений, в полном объеме выполнять все обязательства, принятые в региональных, территориальных отраслевых соглашениях по регулированию социально-трудовых отношений, коллективных договорах образовательных учреждений. Несмотря на действия ограничительных мер, связанных с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции, работа профкадров и актива продолжалась в дистанционном режиме, регулярно осуществлялся сбор материалов и информирование всех ветвей власти, в том числе областных комитета по труду и занятости населения и гострудинспекции, по текущим проблемам в образовательных учреждениях Курской области, фактам нарушения трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли, требующих оперативного решения.

В области действует **Региональное отраслевое соглашение** между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2019–2021 гг.

<http://profobr.kursk.su/partners.html>

Согласно приложению №1 Регионального отраслевого соглашения «Положение о деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области» на всех уровнях социального партнерства – региональном, территориальном, локальном – работали соответствующие комиссии, в которые на паритетных началах входят представители органов власти, органов, осуществляющих управление образованием, и коллегиальных выборных профсоюзных органов.

Коллективные договоры заключены и реализуются во всех первичных профорганизациях. Подавляющее число обязательств Соглашений и коллективных договоров сторонами социального партнерства **выполняются.** Организованы работа профактива в составе различных комиссий, участие в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих

интересы и права работников образовательных организаций.

В областной организации создан **электронный реестр** коллективных договоров и соглашений, который позволяет осуществлять контроль за их содержанием, соблюдением сроков их действия и своевременностью внесения необходимых изменений и дополнений.



Действие коллективных договоров в организациях сферы образования, где имеются члены Профсоюза, распространяется на работодателей и всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями системы образования Курской области.

Итоги коллективно-договорной кампании, выполнения коллективных договоров и соглашений, предоставления мер социальной поддержки работников образования регулярно рассматриваются на заседаниях президиума обкома Профсоюза, рай(гор)комов, Советов председателей, расширенных заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с участием руководителей органов исполнительной и законодательной власти, обсуждаются на профсоюзных собраниях, расширенных совместных совещаниях администрации и профсоюзных комитетов.

В течение 2020 года обкомом Профсоюза велась работа по проверке образовательных учреждений по вопросам внесения изменений и дополнений в коллективные договоры и их соответствия законодательству и интересам работников. Анализ содержания позволяет сделать вывод о том, что в большинстве образовательных организаций локальные нормативные акты являются приложением к коллективным договорам, в которых, как обязательные, имеются документы, регулирующие оплату труда, охрану труда, устанавливают перечни компенсационных и стимулирующих выплат, конкретизирующие вопросы предоставления работникам дополнительных отпусков, дополнительных льгот и гарантий и т.д.

Реализуя представительскую функцию в составе различных комиссий и рабочих групп, Экспертного совета по образованию **Курской областной Думы**, общественного совета и коллегии комитета образования и науки области, обком Профсоюза вносит предложения по улучшению качества жизни и условий труда работников, совершенствованию отраслевой системы оплаты труда, сохранению и расширению социальных льгот и гарантий.

Обком Профсоюза совместно с **комитетом образования и науки Курской области**:

- регулярно проводил мониторинг использования средств на увеличение фонда оплаты труда, по уровню средней заработной платы работников и расходованию средств, предусмотренных для выплат стимулирующего характера;

- принимал участие в заседаниях коллегии, совещаниях руководителей органов, осуществляющих управление в сфере образования, в работе областной комиссии по аттестации педагогических кадров;

- осуществлял контроль и оказывал помощь с целью недопущения необоснованного сокращения работников образования в связи с реструктуризацией сети сельских школ, проведением аутсорсинга и социальной защите высвобождаемых работников;



*Комитет
по труду и занятости населения
Курской области*

СОГЛАСОВАНО



КОМИТЕТ
ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ
КУРСКОЙ
ОБЛАСТИ

- участвовал в проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году, к работе в зимний период;
- принимал непосредственное участие в организации и проведении районных и областных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» и других, «Лучшие школы России», «Педагогический дебют», областного туристического слёта, спортивных соревнований работников образования и многих других.

Оплата труда работников отрасли, динамика средней заработной платы и минимального размера оплаты труда; совершенствование отраслевой системы оплаты труда

Во исполнение майских Указов Президента 2012 года размер **средней заработной платы педагогических работников обеспечивался на уровне средней заработной платы в экономике региона**, выполнялись показатели «дорожной карты» для разных категорий педагогических работников, а также обеспечивался уровень оплаты труда работников с учетом повышения МРОТ.

Как никогда остро стояла задача **недопущения** снижения уровня оплаты труда педагогических и иных работников образовательных организаций в период сомоизоляции и введения дистанционного режима обучения, связанного с профилактикой Covid-19.

Согласно статистическим данным за **2020** год обеспечено достижение следующих значений целевых показателей:

	среднее значение заработной платы (руб.)	
	2019	2020
педагогические работники общеобразовательных организаций, в частности:	28216,86	31096,08
учителя	28720,3	31772,58
педагогические работники ДОУ	25716,79	27734,17
педагогические работники организаций ДОД	28848,76	31581,28
педагогические работники профессиональных образовательных организаций	28363,69	30175,49
профессорско-преподавательский состав организаций высшего образования	56677,93	61201,74

При этом доля ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре средней заработной платы педагогических работников организаций всех типов в регионе составляет 30%–40%. Таким образом, уровень средней заработной платы педагогических работников области, определенный целевыми показателями в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 2012 года, продолжает достигаться преимущественно за счет интенсификации труда (1,5 - 1,6 ставки в сельской местности, 1,7 ставки в городской местности, 1,9 ставки в учреждениях СПО, а также выполнения других видов работ, не входящих в круг основных обязанностей). Для

изменения ситуации требуется внести изменения в соответствующие Указы Президента РФ и увеличение фондов оплаты труда.

Проблемы оплаты труда неоднократно поднимались обкомом профсоюза на областных и районных августовских конференциях, заседаниях коллегии комитета образования и науки Курской области, в Курской областной Думе и на других региональных мероприятиях.

В целях обеспечения сохранения уровня оплаты труда педагогических работников, у которых в 2020 году истек срок действия квалификационных категорий, руководителям органов управления образованием, председателям территориальных профсоюзных организаций были направлены письма о сохранении **в отдельных случаях** за педагогическими работниками уровня заработной платы с учётом установленной ранее квалификационной категории после истечения срока ее действия согласно положениям Регионального отраслевого соглашения. Удалось сохранить дистанционный режим и льготный порядок аттестации для педагогических работников. **Льготной процедурой (без экспертизы)**, предусмотренной в Региональном отраслевом соглашении, воспользовались 585 педагогических работников, из них на 1-ую категорию – 185 человек, на высшую – 400 человек.



Сохранение и предоставление льгот и гарантий

В Курской области благодаря конструктивному диалогу всех сторон социального партнерства в Законе №121-ЗКО «Об образовании в Курской области», других законодательных актах Курской области работникам образовательных учреждений **были сохранены все ранее установленные социальные льготы и гарантии, которыми в 2020 году воспользовались:**

- мерами социальной поддержки **по оплате жилого помещения с отоплением и освещением без определения нормы** педагогическим, медицинским и библиотечным работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, **(в том числе пенсионерам)**, а также проживающим с ними членам их семей - 12122 человека;

- денежной компенсацией стоимости **проезда к месту работы и обратно** педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность в государственных образовательных организациях Курской области, расположенных в сельских населенных пунктах - 2131 человек;

- повышающим коэффициентом в размере **1,25 к окладу (ставке)** педагогическим работникам государственных образовательных организаций Курской области, расположенных **в сельской местности;**

- стимулирующими выплатами в размере до 20% от ставки заработной платы - педагогическим работникам, **имеющим государственные награды и почетные звания** Российской Федерации и Курской области, – 4587 человек;

- **оплачиваемым отпуском на 3 месяца для завершения работы над кандидатской диссертацией или докторской диссертацией** педагогическим работникам государственных образовательных организаций Курской области; разовой выплатой в размере 3 должностных окладов (ставок) работникам, защитившим кандидатскую диссертацию или докторскую диссертацию, после присвоения соответствующей ученой степени;

- **единовременной выплатой в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости** работникам государственных образовательных организаций Курской области и иных государственных организаций системы образования Курской области (за исключением работающих по совместительству) при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет или выходом на трудовую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данной организации - 361 человек;

- дополнительным вознаграждением **за классное руководство**, помимо повышающего коэффициента, за счет средств областного бюджета, а также за счет средств федерального бюджета с 1 сентября 2020 года ежемесячно по 5 тыс. руб. - 8255 человек;

- возмещением за счет средств областного бюджета в порядке, определяемом законодательством Курской области, **затрат на уплату процентов по кредитам и займам**, полученным в российских кредитных организациях или иных организациях, имеющих право выдавать гражданам кредиты (займы), **на приобретение или строительство жилья** работникам государственных образовательных организаций Курской области, признанным в установленном порядке нуждающимися в получении жилья или улучшении жилищных условий, - 148 человек;

- правом на первоочередное получение земельных участков, находящихся в собственности Курской области, для строительства жилых домов.

В соответствии с разделом Регионального отраслевого соглашения между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 годы сохранены все социальные льготы и гарантии молодым педагогам, которыми в 2020 году воспользовались:

- выпускники профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшие на работу в государственные образовательные организации Курской области, расположенные в сельских населенных пунктах, которым выплачено **единовременное пособие в размере 6 должностных окладов** – 31 человек на сумму 1860,093 тыс. руб.;

- выпускники, окончившие **с отличием** образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, прибывшие на работу в государственные и муниципальные образовательные организации Курской области, которым в течение первых трех лет работы

установлен **повышающий коэффициент в размере 1,1 к окладу** (ставке), применение которого образует новый должностной оклад, а также выпускники профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшие на работу в государственные и муниципальные образовательные организации Курской области, которым **в течение первых трех лет работы установлен повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу** (ставке) – 773 молодых специалиста на сумму 23108,41 тыс. руб. Кроме того, в ряде муниципальных образований производились дополнительные выплаты молодым педагогам.

Региональным и территориальными соглашениями, коллективными договорами предоставляются и другие льготы:



- надбавка до 20% за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, учёную степень;
- надбавки (доплаты) за квалификационную категорию – от 15 до 20%;
- доплата педагогическим работникам за эффективную организацию наставничества – от 10 до 50%;
- надбавки (доплаты) к окладу (ставке) за подготовку учеников – медалистов, участников, победителей различных олимпиад, наставникам одаренных детей и т. п.

В рамках приоритетного национального проекта «Образование» победителям конкурсного отбора на денежное поощрение лучших учителей осуществлена единовременная выплата в размере подоходного налога с 200 тыс. руб. - 26 тыс. руб.

В г. Курске лучшим педагогическим работникам присуждена премия «Признание» за счет средств муниципального бюджета (720 тыс. руб.) при участии городской профсоюзной организации в качестве соучредителя и финансового партнера по 6 номинациям: за 1 место – 50 тыс. руб., 2 место – 40 тыс. руб., 3 место – 30 тыс. руб.

В г. Железногорске администрацией ОА «Михайловский ГОК» им. А.В. Варичева» и Советом председателей первичных профсоюзных организаций учреждена совместная профессиональная премия «Призвание», на эти цели учредителями в 2020 году выделено 154 тыс. рублей (АО «Михайловский ГОК» им. А.В. Варичева» выделил 130 тыс. руб., Совет профсоюза - 24 тыс. руб.).

С 2000 года и по настоящее время 60 молодых педагогов г. Железногорска и Железногорского района со стажем работы до 5 лет ежеквартально из средств АО «Михайловский ГОК» им. А.В. Варичева» получают денежные выплаты в размере 4 тыс. руб.

Содействие решению кадровых проблем в отрасли, повышению престижа педагогической профессии, созданию условий для привлечения и закрепления молодых педагогов в образовательных организациях Курской области



В соответствии с Региональным соглашением продолжена совместная работа сторон социального партнерства по решению **кадровых проблем** в отрасли, созданию условий для привлечения и закрепления молодых педагогов в образовательных организациях Курской области, развитию творческой и социальной активности работников сферы образования, содействию повышения их профессиональной квалификации, обеспечению их правовой и социальной защищенности. Значимой и востребованной мерой поддержки педагогических работников стали положения Регионального соглашения (раздел «Повышение квалификации и аттестация педагогических кадров»), дающие право сохранения размера оплаты труда в отдельных случаях по истечении квалификационной категории на 1-3 года: предпенсионного возраста, после выхода из отпуска по уходу за ребенком, в связи с длительной нетрудоспособностью, имеющим почетные звания, награды, ученую степень по профилю деятельности; победителям конкурсного отбора на денежное поощрение лучших учителей в рамках государственной программы РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы, победителям и призерам Всероссийских и областных конкурсов профмастерства.

Обком Профсоюза совместно с социальными партнерами реализовывал **систему мер по повышению престижа педагогической профессии, обеспечил:**

- проведение торжественного митинга, посвященного Дню Учителя у памятника Первой Учительнице, на котором был снят и смонтирован видеофильм и размещен в сети Интернет (https://www.youtube.com/watch?v=mNQKEljgY&feature=emb_logo);
- организацию региональной Акции «Скажи СПАСИБО своему учителю» (в 2020 году учителям региона и за его пределы направлено более 3500 благодарственных писем, в том числе письма размещались в социальных сетях: ВКонтакте и Одноклассниках).



<https://vk.com/club198883158> - Акция ВКонтакте

<http://profobr.kursk.su/foto/38-foto-akciya/1563-uchitel-spasibo-za-trud.html> -

материал на сайте Курской областной организации Профсоюза

<https://drive.google.com/drive/folders/1m4FrQ9qfVeUxOfhGYYwkUwWp1z9dvIw->

фотоотчет Акции «Скажи СПАСИБО своему Учителю»;

- поддержку конкурсного движения в отрасли образования, работая в составе оргкомитетов и жюри конкурсов, награждение ценными призами и бесплатными путевками на оздоровление и отдых победителей (<http://profobr.kursk.su/smotri-konkurs.html>).

В целях адаптации молодых специалистов в образовательных организациях развивался институт **наставничества**. Доля молодых специалистов в образовательных учреждениях, охваченных различными формами наставничества, постепенно повышается. Этому способствуют и принятые в Региональном отраслевом соглашении рекомендации руководителям образовательных организаций приказом закреплять наставников за молодыми специалистами в первый год их работы и предусматривать для наставников меры материального и морального стимулирования на условиях, определяемых коллективными договорами. Был установлен критерий для оценивания работы работников – «Эффективная организация наставничества», разработано примерное Положение о наставничестве. В свою очередь, молодые педагоги делятся опытом со старшими коллегами, в первую очередь по вопросам развития информационных технологий.



В 2020 году Региональная общественно-патриотическая **Акция «Учителя Курской области в истории России»** областной организации Профсоюза, реализуемая совместно с Курским институтом развития образования, стала обладателем **Губернаторского гранта**, одержав победу в номинации «Проекты, имеющие социальное значение в сфере образования, просвещения и просветительской работы». Результатом Акции стало создание регионального банка данных о выдающихся учителях Курской области в различные периоды современной истории России, и подготовка к изданию Книги «Учителя Курской области в годы Великой Отечественной войны» на средства областного гранта и бюджета Курской областной организации Профсоюза. Книга представляет собой уникальное издание, содержащее информацию более чем о 500 наших соотечественников – учителей, посвятивших свою жизнь служению Родине и образованию. В печатном и электронном виде книга бесплатно будет направлена в школьные музеи и библиотеки, в муниципальные методические службы, педагогические колледжи и Курский государственный университет. Материалы, собранные в ходе Акции будут применяться в ходе мероприятий патриотической направленности в образовательных организациях, а также при проведении профессиональной ориентации школьников, проявляющих способности и интерес к педагогической деятельности. Акция продолжается, банк данных будет пополняться. В ближайшей перспективе – издание 2-ого тома Книги «Заслуженные Учителя России» и «Педагогические династии».



Деятельность Молодежного совета Курской областной организации Профсоюза

С 2008 года по настоящее время активно действует **Молодёжный совет** Курской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ, в территориальных профорганизациях работают

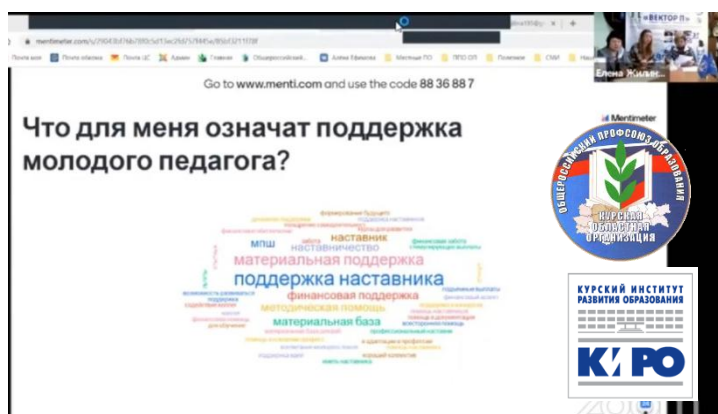
районные Молодежные советы.



15 июня 2020 года были подведены итоги второго конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества в 2020 году. Программа Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования по содействию успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде **«Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм.)** стала одним из победителей и получила **грант Президента Российской Федерации.**

В рамках реализации программы «Вектор П» в 2020 году обкомом Профсоюза проводились следующие мероприятия:

- 2 сентября, в рамках открытой сессии Курского института развития образования по обсуждению актуальных направлений развития образования в Курской области на 2020–2021 учебный год, состоялось тематическое **заседание «Содействие профессиональному росту молодых педагогов в современных условиях».** Обсуждение проходило в режиме «offline-online» на базе видеоплатформы ZOOM и транслировалось на канале в сети YouTube и в официальной группе Курской областной организации Профсоюза ВКонтакте с возможностью комментирования и общения в чате. Благодаря потоковому вещанию, в мероприятии приняли участие более 600 человек - молодых педагогов, активистов профсоюзных организаций, областного и районных Молодежных советов, специалистов органов управления образованием,



ответственных за работу с молодыми педагогами, методистов районных методических служб, педагогов-наставников. В работе заседания приняла участие Екатерина Кабакова, куратор проекта «Вектор П» в Фонде президентских грантов, Роман Чекед, депутат, председатель постоянного комитета по образованию, науке, семейной и молодежной политике Курской областной Думы и другие. Программа тематического заседания была наполнена как теоретическими, так и практическими образовательными модулями.

Предметом обсуждения стали перспективы предпрофессиональной подготовки и профессиональной ориентации на педагогическую профессию в регионе, необходимость открытия педагогических классов в системе профильного обучения, наставничество в системе организации методической поддержки и адаптации молодых педагогов в отрасли. Участники заседания узнали о накопившемся опыте и реальных возможностях Общероссийского Профсоюза образования и региональной организации для молодых педагогов.

<http://profobr.kursk.su/obuchenie-profaktiva/1538-tematicheskoe-zasedanie-sodejstvie-professionalnomu-rostu-molodykh-pedagogov.html> - о мероприятии материал на сайте Курской областной организации Профсоюза.
http://kurskduma.ru/news/vi_pr.php?3299 – на сайте Курской областной Думы
https://www.youtube.com/watch?v=xyVKOMJLZSc&feature=emb_logo – запись мероприятия.



- 1 октября состоялся **первый региональный Педагогический форум «Встреча выпускников»** для 300 молодых педагогов, пришедших на работу в образовательные организации в 2020 году, членов областного и районных Молодежных советов, специалистов органов управления образованием и методических служб, ответственных за работу с молодыми педагогами, педагогов-наставников,

председателей профорганизаций (также в онлайн режиме с трансляцией в соцсетях) с участием заместителя Губернатора Курской области Чуркина А.В., председателя профильного комитета Курской областной Думы Чекеда Р.С., председателя комитета образования и науки Курской области Пархоменко Н.А., ректора Курского института развития образования Чальцевой Т.А., председателя Совета директоров учреждений СПО Бондаревой О.И.

<http://profobr.kursk.su/obuchenie-profaktiva/1560-pedagogicheskij-forum-vstrecha-vypusknikov.html> - материал на сайте Курской областной организации
http://kurskduma.ru/news/vi_pr.php?3345 – на сайте Курской областной Думы
https://www.youtube.com/watch?v=LjK2Fb-Va64&feature=emb_logo – запись.

- 11 декабря состоялась **Профсоюзная лаборатория** - обучающий семинар для районных Молодежных советов, в рамках которого прошел **региональный семинар на тему «Применение современных интерактивных образовательных технологий в условиях реализации национального проекта «Образование» в Курской области»**. Руководители и педагоги-новаторы КГУ, КИРО, образовательных организаций города Курска, победители конкурсов профессионального мастерства в ходе общей части семинара и его практической части, проходившей в семи сессионных залах, охотно делились опытом работы и авторскими находками, проводили мастер-классы по данным и многим другим темам, подготовили для молодых коллег подборку методических материалов в их педагогическую копилку.

- «Современный Профсоюз: ответы на вызовы времени»
- «Технологии персонализированного обучения»
- «Использование здоровьесберегающих технологий в условиях применения электронного обучения»
- «Использование инклюзивных технологий в образовательном процессе»
- «Особенности презентации используемых образовательных технологий в контексте конкурсного движения»

- «Использование дистанционных образовательных технологий в обучении русскому языку и литературе»
- «Технологии смешенного обучения. Модель «перевернутый класс» и другие.
- <http://profobr.kursk.su/57-prof/1602-profsoyuznaya-laboratoriya-2020.html> - материал на сайте Курской областной организации Профсоюза



В 2020 году в областном конкурсе для молодых педагогов «**Педагогический дебют**» за победу боролись 48 конкурсантов.

Один из показателей, который подтверждает эффективность работы с молодежью, - уровень профсоюзного членства (100% в студенческой среде, более 95% - в среде молодых педагогов) и повышение осознанного отношения к Профсоюзу и его миссии в педагогическом сообществе.

Правозащитная деятельность Профсоюза

За отчетный период осуществлялась **правовая защита** трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Проведена экспертиза 40 проектов законов и иных нормативных правовых актов. При непосредственном участии Курской областной организации Профсоюза приняты:



- Закон Курской области от 02.06.2020 г. №39-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления Курской области отдельным государственным полномочием Курской области по осуществлению выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Курской области»;
- Закон Курской области от 02.06.2020г. №41-ЗКО «О внесении изменений в Закон Курской области от 09.12.2013г. № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области»»; Закон Курской области от 09.11.2020г. №86-ЗКО «О внесении изменений в Закон Курской области от 09.12.2013г. №121-ЗКО «Об образовании в Курской области»»;
- Постановление Администрации Курской области от 14.05.2020г. №486-па «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций Курской области»;
- Постановление Администрации Курской области от 14.07.2020г. №706-па «О внесении изменений в Перечень должностей педагогических, медицинских и библиотечных работников образовательных организаций, при замещении которых работникам, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и поселках городского типа, предоставляются

меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг»;

- Постановление Администрации Курской области от 30.07.2020г. №775-па «О внесении изменений в Постановление Правительства Курской области от 02.12.2009г. №165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Комитету образования и науки Курской области»;
- Постановление Администрации Курской области от 07.08.2020г. №803-па «О внесении изменений в Перечень должностей педагогических, медицинских и библиотечных работников образовательных организаций, при замещении которых работникам, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и поселках городского типа, предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг»;
- Постановление Администрации Курской области от 20.08.2020г. №845-па «О внесении изменений в Постановление Правительства Курской области от 02.12.2009г. №165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Комитету образования и науки Курской области» и т. д.

Территориальными профсоюзными организациями при участии правовой инспекции труда проведен анализ **32** муниципальных нормативных правовых актов, прямо или косвенно затрагивающих права членов Профсоюза.

Проведена экспертиза **482** коллективных договоров организаций и дополнений к ним, **9** территориальных отраслевых соглашений и **758** локальных нормативных актов образовательных организаций – в основном это Положения по оплате труда и Положения о стимулирующих выплатах.

За отчётный год в организации Профсоюза обратились **8573** человека по самым различным вопросам. Им своевременно была оказана необходимая квалифицированная юридическая помощь в форме консультаций, подготовки заявлений и обращений.

В конце марта 2020 года на сайте областной организации появилась рубрика «Об особенностях работы в режиме повышенной готовности», а затем «Горячая линия», где размещались актуальные вопросы реализации трудового законодательства в сложившихся условиях и рекомендации:

- по регулированию трудовых отношений, изменению режима работы, сохранению оплаты труда при переходе на дистанционный и удаленный режимы работы;
- по обеспечению самоизоляции работников в возрасте старше 65 лет и выплатам им пособий по временной нетрудоспособности;
- по предоставлению отпусков работникам образовательных организаций;



- по аттестации педагогических кадров в сложившихся условиях;
- по использованию дистанционных технологий в обучении;
- по оформлению табеля рабочего времени и другим многочисленным вопросам, поступившим на «Горячую линию» Профсоюза.

<http://profobr.kursk.su/god-studencheskogo-profsoyuznogo-dvizheniyaya.html>

Кроме того, в территориальные и первичные профсоюзные организации областного подчинения, в органы управления в сфере образования и руководителям образовательных организаций направлялись **информационные письма и разъяснения**, в том числе связанные с введением с 1 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 5 тысяч рублей за классное руководство.

Обком Профсоюза совместно с федеральной инспекцией труда и областным комитетом по труду и занятости, Федерацией профсоюзных организаций Курской области проводил **проверки соблюдения работодателями трудового законодательства** и иных актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных учреждениях области и другие совместные мероприятия (с инспекцией труда проверено **8** учреждений, с органами, осуществляющими управление в сфере образования - **62**).

Вопросы правовой защиты рассматривались на заседаниях выборных коллегиальных органов:

февраль 2020г.,
заседание президиума

- «О результатах региональной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»
- «Об итогах правозащитной деятельности за 2019 г.»

март 2020г.
заседание президиума

- «О повышении эффективности работы территориальных организаций профсоюза Мантуровского и Советского районов по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций, мотивации профсоюзного членства»

май 2020г., пленум обкома Профсоюза
«О действиях профсоюзных организаций отрасли по реализации уставных задач Профсоюза в условиях режима повышенной готовности, связанного с распространением новой коронавирусной инфекции»

май 2020г. заседание президиума
«О совместной работе органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных учреждений и профсоюзных организаций Обоянского района по соблюдению трудового законодательства»

июнь 2020г. заседание президиума
«О реализации образовательными
организациями, органами
муниципальной власти полномочий по
оплате труда, созданию условий для
стимулирования труда работников и
привлечения молодых педагогов в
образовательные организации
Черемисиновского и Октябрьского р.»

сентябрь 2020г. заседание президиума
«О проведении Региональной
профсоюзной тематической проверки
на тему «Соблюдение трудового
законодательства при заключении и
осуществлении контроля за
выполнением коллективных
договоров в образовательных
организациях»

Обкомом Профсоюза в период с 16 ноября по 16 декабря 2020 года проведена **региональная профсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях»** (РТП-2020), которая показала, что в целом в этой части руководителями образовательных организаций трудовое законодательство выполняется.

Установлено, что во всех проверенных образовательных организациях заключены коллективные договоры с соблюдением требований главы 7 Трудового кодекса РФ и рекомендаций, содержащихся в Макетах коллективных договоров общеобразовательной организации, дошкольной образовательной организации и организации дополнительного образования, разработанных Курским обкомом профсоюза в 2019 году, созданы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением представляли первичные профсоюзные организации. Случаев уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора в учреждениях, не выявлено. Среди выявленных нарушений - отсутствие активности и протоколов работы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, нарушение принципа паритетности сторон состава комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отсутствие актов о проведении контроля за выполнением коллективного договора, несвоевременное его размещение на сайте образовательной организации и некоторые другие

**Изучена работа 178
организаций:**
школ – 118
детских садов – 43
организаций ДОД – 12,
организаций СПО – 2
«иных» - 3
Выявлено 126 нарушений
Направлено 85
представлений
Устранено в ходе проверки 105



<http://profobr.kursk.su/postanovleniya-obkoma.html>.

Деятельность по защите прав и интересов обучающейся молодежи

Выполняя обязательства раздела Регионального соглашения «Социальные гарантии студентов», обком Профсоюза направлял деятельность **первичных профсоюзных организаций студентов** по защите прав и интересов обучающейся молодежи.

Студенческие профсоюзные организации КГУ и ЮЗГУ отличаются высокой численностью, в части организационно-уставных вопросов приравниваются к территориальным организациям Профсоюза. Председатель первичной профсоюзной организации студентов КГУ Татаринцева Н. Ю. входит в состав Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования и регулярно принимает участие в его мероприятиях.

В 7 коллективных договорах работников высшего образования (ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» и «Юго-западный государственный университет») и профессиональных образовательных организаций (ОБПОУ «Курский педагогический колледж», «Обоянский педагогический колледж», «Курский автотехнический колледж», «Советский социально-аграрный техникум им. Клыкова», «Курский государственный политехнический колледж») одним из приложений является Соглашение между администрацией образовательного учреждения и профсоюзной организацией студентов. Данные Соглашения регулируют вопросы, касающиеся условий обучения студентов, устанавливают для них согласованные меры социальной защиты и дополнительные гарантии и льготы, предусматривают принятие всех нормативно-правовых и локальных актов, затрагивающих интересы и права, регулирующих вопросы стипендиального обеспечения, стоимости проживания и предоставления общежития, оказания материальной помощи из стипендиального фонда и профсоюзного бюджета, поддержки студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и многие другие вопросы, **только по согласованию с профкомом студентов**. Важные направления работы профкомов в условиях пандемии, такие как обучение профактива, оздоровление студентов (при КГУ санаторий-профилакторий «Росинка» для студентов работал до марта 2020 года), организация туристических поездок, экскурсий, сотрудничество с учреждениями культуры с целью организации студенческого досуга, реализовывались с ограничениями.

В целях повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций студентов, поощрения студентов, активно участвующих в профсоюзной работе, **6** студентам КГУ и ЮЗГУ и **11** студентам профессиональных образовательных организаций назначается Профсоюзная стипендия Курской областной организации Профсоюза (количество Профсоюзных стипендий в 2020 году увеличено). По ходатайству обкома Профсоюза Союзом «Федерацией организаций профсоюзов Курской области» **4** студентам ВУЗов, Курских педагогического и автотехнического колледжей также выплачивается именная Профсоюзная стипендия.

Осуществление контроля за состоянием охраны труда работников



Важнейшее направление деятельности - содействие созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях отрасли образования.

Несмотря на ограничительные меры, в рамках реализации плана мероприятий, а также раздела Регионального соглашения «Охрана труда и здоровья», техническая инспекция труда обкома Профсоюза осуществляла профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда силами технического, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда.

Техническим инспектором труда в течение года проведены выборочные документарные проверки образовательных организаций Тимского,



Железнодорожного района, городов Железнодорожск и Курск. Кроме того, технический инспектор труда принимал участие в проведении оценки готовности 31 организации, осуществляющей образовательную деятельность, находящейся в ведении органов исполнительной власти Курской области, к началу 2020–2021 учебного года. Председатели территориальных организаций Профсоюза, внештатные технические

инспекторы труда, председатели ППО в составе районных комиссий по приемке учреждений образования к началу нового учебного года и работе в осенне-зимний период провели проверку и приемку 926 образовательных организаций области. В целом проверки подтверждают, что работодателями в основном соблюдается трудовое законодательство в области охраны труда, обеспечивается своевременное прохождение медицинских осмотров работниками за счет средств работодателя, проведение инструктажей и обновление инструкций по охране труда.

Ежегодно техническая инспекция труда, президиум обкома Профсоюза изучают и обобщают успешный опыт совместной работы профсоюзных организаций и социальных партнеров по реализации трудового законодательства по охране труда, реализации программы «Оздоровление», а также результатам выездных обследований образовательных организаций, который рассматривается на совместных совещаниях и семинарах. В 2020 году на заседаниях президиума были рассмотрены итоги работы по охране труда в областной организации Профсоюза за 2019 год, вопрос «О совместной работе органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных учреждений и профсоюзных организаций города Железнодорожска и Железнодорожного района по соблюдению трудового

законодательства в области охраны труда, проведению специальной оценки условий труда».

<http://profobr.kursk.su/ohrana-truda.html>

Осуществляется **общественный контроль** за организацией обеспечения работников **средствами индивидуальной защиты**. В 2020 году на приобретение защитных медицинских масок, дезинфицирующих средств, санитайзеров, рециркуляторов, спецодежды, спецобуви и других СИЗ из различных источников финансирования было выделено 7 252 800 рублей, что больше, чем в 2019 году на 60% в связи с необходимостью выполнения требований Роспотребнадзора.

Медицинские осмотры работников образования в основном осуществляются в соответствии с Трудовым Кодексом, хотя и выявляются случаи нарушений. Затраты на проведение медосмотра в 2020 году составили 55289,6 тыс. рублей, что больше по сравнению с 2019 годом почти на 9 млн. руб., в том числе, в связи с ростом цен на медицинские услуги.

На **обучение и аттестацию** по 40-часовой программе руководителей и лиц, ответственных за охрану труда образовательных организаций области, было израсходовано 1 563,4 тыс. рублей.

В 2020 году срок действия **спецоценки условий труда (СОУТ)** завершился примерно на 12 600 рабочих местах и был продлен с учетом отсутствия изменений условий труда. СОУТ была проведена на 2 832 рабочих местах, на что израсходовано 2 606,0 тыс. рублей. Средняя стоимость СОУТ одного рабочего места составила 920 рублей. Итого, начиная с 01.01.2014 года, в области СОУТ проведена на 44 938 рабочих местах, что составляет примерно 98%.

В 2020 году технической инспекцией труда Курской областной организации Профсоюза было рассмотрено **104 обращения (заявления, жалобы)**. Увеличение количества обращений связано с ростом социальной и психологической напряженности в период пандемии и отсутствием у руководителей и профактива опыта эффективной организации дистанционной и удаленной работы, а также в связи с ограничением возможностей проведения профсоюзной работы в традиционных формах и влияния на микроклимат в коллективах. Случаев нарушения прав работников по необоснованному снятию установленных гарантий и компенсаций в случаях отсутствия СОУТ не выявлено.

В 2020 году техническим инспектором труда подготовлены информационные листки на актуальные темы, регулярно обновлялась и дополнялась страничка «Охрана труда» на сайте областной организации.

Несмотря на проводимую обкомом Профсоюза работу и оказываемую



методическую помощь, образовательными организациями региона по-прежнему практически не используется **возможность возврата до 30% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования** на мероприятия по охране труда. В 2020 году такой возможностью воспользовались всего 3

образовательные организации – средние общеобразовательные школы №25,53 и 60 города Курска – всего 87800 руб. Основные причины – недостаток у многих образовательных организаций средств для оплаты мероприятий по охране труда, подлежащих возврату.

Обучение профсоюзного актива

В Курской областной организации Профсоюза действуют 7 региональных постоянно действующих семинаров для различных категорий профактива, 46 Школ профсоюзного актива в

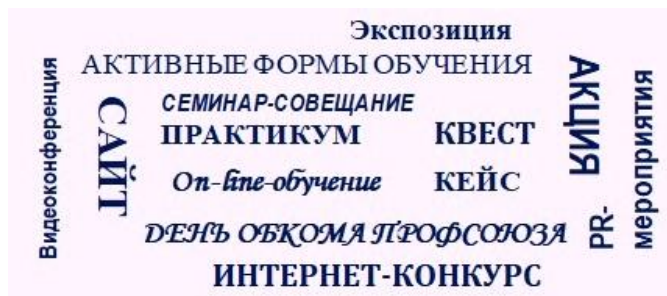
местных и первичных профорганизациях. В 2020 году в разных формах (до апреля – в очной форме, в период с апреля по декабрь – в режиме онлайн) силами аппарата проведено 21 мероприятие по обучению профсоюзного актива. Всего в данных мероприятиях в очной форме и на платформе Zoom с возможностью обратной связи непосредственно приняли участие более 2330 человек. Количество подключений к трансляции мероприятий на канале YouTube – более 5000, огромное количество просмотров мероприятий в записи.

<http://profobr.kursk.su/obuchenie-profaktiva.html>

Проведено по 2 занятия постоянно действующих семинаров для внештатных технических и правовых инспекторов труда в режиме онлайн на платформе ZOOM. В связи с изменением состава технической инспекции на 15% 30 октября был проведен установочный семинар вновь избранных внештатных технических инспекторов труда (<https://www.youtube.com/watch?v=I75hda81Evk&t=45s>). В практической части семинара был продемонстрирован учебный фильм, снятый специалистами обкома Профсоюза, который стал дополнением к методическим рекомендациям по проведению обследований (проверок) образовательных организаций из сборника обкома Профсоюза по охране труда. Необходимость подготовки фильма, в том числе, продиктована изменениями в формах и методах обучения профактива, вызванными ограничениями в проведении массовых мероприятий.

<https://drive.google.com/file/d/1jcE1IJXgtdz3UKtLCj6QvX55glHIAryj/view>

При проведении обучающих мероприятий рассматривались следующие вопросы: изменения в трудовом законодательстве, регулирование трудовых отношений между работодателями и работниками в сфере образования; общие положения и особенности правового регулирования рабочего времени работников образовательных организаций; совершенствование отраслевой системы оплаты труда, особенности стимулирования работников государственных (муниципальных) образовательных организаций; полномочия образовательной организации в части оплаты труда работников; работа профсоюзных организаций в условиях режима повышенной готовности; актуальные вопросы регулирования трудовых отношений в условиях реализации мер по профилактике коронавирусной инфекции; новые программные документов Профсоюза, принятые на VIII съезде



Общероссийского Профсоюза образования (Устав Профсоюза и другие); повышение мотивации профсоюзного членства; защита социально-трудовых прав членов Профсоюза; организационно-финансовое укрепление профсоюзных организаций; организация административно-общественного контроля условий труда в образовательном учреждении, специальная оценка условий труда в образовательных организациях и многие др.

Обкомом Профсоюза в 2020 году для всех первичных и территориальных организаций издана новая редакция Устава Общероссийского Профсоюза образования, **подготовлены и изданы:**

- рекомендации по организации работы коллегиальных выборных органов в дистанционном режиме с целью обеспечения процедуры учета мотивированного мнения профкомов при принятии решения работодателями согласно требованиям Трудового Кодекса РФ;

- информационные листки и бюллетени по актуальным вопросам представительства и защиты трудовых прав и интересов работников сферы образования, соблюдения трудового законодательства, в том числе в связи с введением дистанционной и удаленной работы;

- рекомендации по ведению электронного учета членов Профсоюза;

- обновленная памятка «Молодой учитель, знай свои права!» (<http://profobr.kursk.su/soviet-molodih.html>) и другие.



Состояние информационной работы в областной организации

Продолжается реализация программы **«Информационная работа в Курской областной**

организации Профсоюза». Главные составляющие этой работы – это грамотное информирование членов Профсоюза и общественности о деятельности профсоюзных организаций всех уровней, повышение мотивации и осознанности профсоюзного членства, стимулирование активности членов Профсоюза, укрепление взаимодействия с социальными партнерами и системное обучение профсоюзных кадров и актива.

Сформировано единое электронное почтовое пространство с территориальными и первичными организациями, оперативный обмен информацией осуществляется при помощи мессенджеров, социальных сетей и платформы Zoom. Открытость деятельности выборных профсоюзных органов обеспечивается через работу сайта областной организации, сайтов и страничек на сайтах территориальных (21 из 29) и первичных организаций (64,2 %), практика Публичных отчетов, что способствует развитию корпоративной культуры в Профсоюзе, доступности информации о профсоюзной работе для членов Профсоюза, работников сферы образования, социальных партнеров и общественности.

Сайт Курской областной организации, работающий с 2009 года в актуальном режиме, содержит информацию по уставным направлениям

деятельности Профсоюза, новостной блок, подборку нормативных документов, фото- и видеогалереи (<http://profobr.kursk.su/>). В 2020 году количество просмотров сайта областной организации составило более 27 000 (в сравнении: в 2019 году - 15000), что подтверждает востребованность размещаемых материалов. В тестовом режиме работает новый сайт Курской областной организации Профсоюза, сконструированный с помощью модернизированного сервиса Word Press, на базе собственного домена. Проводится регулярный мониторинг электронных ресурсов (раз в три месяца).

Популярностью пользуются Интернет-ресурсы в социальных сетях: группы Курской областной организации Профсоюза, Молодежного совета и чат Молодежного совета ВКонтакте (https://vk.com/trade_union_46) и Одноклассники, позволяющие оперативно проводить опросы и доводить необходимую информацию для различных категорий членов Профсоюза. Такой метод информационной работы, как общение в группах в социальных сетях, широко практикуют и студенческие профсоюзные организации: разрабатываются информационные электронные объявления, в ряде случаев используется СМС-рассылка (<https://vk.com/studprofcomkgu>, <https://vk.com/profcomswsu>). Кроме того, развивалась страничка Молодёжного совета в социальной сети Instagram. Количество подписчиков в социальных сетях ежегодно увеличивается.

Осуществлялось взаимодействие с региональными средствами массовой информации. Совместно с ГТРК «Курск», ТРК «Сейм» были подготовлены сюжеты о торжественном митинге, посвященном Дню учителя, проведении Акции «Скажи СПАСИБО своему учителю!».

<https://kursktv.ru/34036> - КурскТВ

<https://gtrkkursk.ru/news/5550-kurskoy-oblasti-proshla-akciya-skazhi-spasibo-uchitelyu> - ГТРК «Вести-Курск»

<https://46tv.ru/novosti/obrazovanie/120033-pamjatnik-pervoj-uchitelnice-stal-centrom-prazdnika-kurskih-pedagogov.html> - 46ТВ

Ежемесячно публиковались статьи и репортажи в профсоюзном издании «Наш взгляд», периодически в газете «Мой Профсоюз». Постепенно развивалась сеть внештатных профсоюзных корреспондентов. Территориальными и первичными профсоюзными организациями осуществлялась подписка на печатные профсоюзные издания «Мой Профсоюз», «Наш взгляд», «Солидарность», размещались материалы о деятельности организаций в муниципальных средствах массовой информации.

Деятельность всей структуры областной организации Профсоюза обеспечивалась необходимыми профсоюзными документами и имиджевой продукцией с символикой Профсоюза: календарями (карманные, настольные, настенные), вымпелами, буклетами, буклетами-календарями Профсоюзных дел, буклетами-флайерами, блокнотами, USB-флеш-накопителями, ручками, футболками, галстуками, значками, наклейками, флажками, папками и пакетами с эмблемами областной организации и областного Молодёжного совета и прочим.

С марта 2020 года в связи с профилактикой коронавируса обкомом Профсоюза активнее осваиваются и используются дистанционные формы

работы, в том числе видеоплатформа ZOOM, для организации массовых мероприятий: президиумов, пленума, семинаров и совещаний, форумов и т.д. Разработаны и направлены в территориальные организации инструкции по работе в приложении ZOOM. На основе предложенных материалов Центрального Совета разработаны видеоинструкции по работе в Автоматизированной информационной системе, осуществлялось регулярное консультирование председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также ответственных за работу в АИС.

Акции, смотры, конкурсы Курской областной организации Профсоюза

В рамках мероприятий Года памяти и славы, посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, проходила региональная профсоюзная **Акция «Солдатские обелиски»**: несмотря на ограничения в связи с профилактикой COVID-19, проводилась работа по выявлению и благоустройству заброшенных могил ветеранов Великой Отечественной войны, захороненных в послевоенное время.

Первичными профсоюзными организациями не просто взято шефство над захоронениями, но и проведена работа в архивах по восстановлению имен ветеранов, их биографических данных. Данная Акция будет продолжаться и в последующие годы. Ссылка на материалы в сети Интернет - <http://profobr.kursk.su/soldatskie-obeliski.html>.



Этой знаменательной дате был посвящен и областной **Смотр художественной самодеятельности** работников отрасли образования, который даже в условиях заочного режима объединил более 2500 талантливых педагогов! Выступления дипломантов и лауреатов Смотра размещены в сети Интернет: https://vk.com/trade_union_46.

Также Курская областная организация приняла участие во **Всероссийской Акции «Марш солидарности»**, приуроченной к **празднованию 30-летнего юбилея Общероссийского Профсоюза образования**. Акция состояла из мероприятий, объединённых единой тематикой - популяризацией идей, ценностей и деятельности Профсоюза, демонстрацией причастности к одному из крупнейших профсоюзов в мире. «Марш солидарности» был отмечен символикой – «30 лет вместе» в Интернет-пространстве - с хештегами #30ЛЕТВМЕСТЕ и #ESEUR. Особенно популярным в Курской области стал этап Акции «Профсоюзный аватар».



В 2020 году представители областной организации приняли участие во Всероссийском конкурсе Центрального совета «Профсоюзный репортер» и областных конкурсах Федерации организаций профсоюзов Курской области. В областном конкурсе «На лучший материал в СМИ о деятельности профсоюзов»

в 2020 году» победителем в номинации «Медийный репортаж» стал студент ЮЗГУ Артем Матвиенко – «Подводим итоги работы. VII отчетно-выборная конференция Курской областной организации профсоюза работников образования». В областном фотоконкурсе «Профсоюзы в действии» третье место заняла фоторабота «Молодежь за Профсоюз» Елены Жилиной, ведущего специалиста Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Различные конкурсы проводились также в территориальных и первичных профорганизациях.



Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, организация досуга и отдыха членов профсоюза, реализация программы «Оздоровление»



В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, консолидации профсоюзных средств на оздоровление Курская областная организация реализовывала программу «Оздоровление» на 2016–2020 годы. Программа представляла собой систему мер по оздоровлению членов Профсоюза, в том числе по удешевлению оздоровления и отдыха на условиях софинансирования всех уровней структуры организации - областной, территориальных и первичных, просвещение членов Профсоюза в вопросах профилактики профессиональных заболеваний, синдрома профессионального выгорания, пропаганду здорового образа жизни, популяризацию и внедрение форм активного досуга и отдыха, инновационных форм здоровьесбережения. Обязательства по организации здоровьесберегающих мероприятий, предусмотренных Программой, были включены в разделы «Охрана труда и здоровья», «Социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки» Регионального отраслевого соглашения между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профсоюза, рекомендованы для включения в территориальные отраслевые соглашения, действующие в данный период, отражены в макетах коллективных договоров, разработанных обкомом Профсоюза (<http://profobr.kursk.su/postanovleniya-obkoma.html>).

В 2020 году, вследствие глобальных ограничительных мер возможности организации оздоровления существенно снизились. Проведенный в декабре 2020 года мониторинг показал, что в период с апреля по текущий момент пневмонией, вызванной Covid-19, а также с «неустановленными» причинами возникновения заболевания, но аналогичной симптоматикой, переболели или продолжают болеть более 60% работников сферы образования, из них порядка 10% переносят тяжелое течение болезни, к сожалению, немало ушли из жизни. В связи с этим задачи здоровьесбережения становятся не просто важными, а жизненно необходимыми, требуют реализации специальных программ по реабилитации, перенесших коронавирусную инфекцию.

В 2020 году путевки с 40%-ой скидкой от льготной стоимости на морское побережье на условиях софинансирования были предоставлены 48 членам Профсоюза, а также по льготной стоимости - 84 членам их семей.

По Программе «Оздоровление» для членов Профсоюза действовали следующие льготы:

- скидка в размере 20% в профсоюзные здравницы Курской области по постановлению президиума Союза «ФОПКО»;
- скидка в размере 50% в санатории Курской области, Кавказских минеральных вод, Воронежской области (Дон, Радон) по квоте обкома профсоюза территориальным и ППО областного подчинения из расчёта 10-дневного пребывания;
- скидка в размере 40% с учетом софинансирования ППО и территориальных организаций в пансионаты «Фаворит» и «Вояж» пос. Шепси Туапсинского района;
- льготная стоимость путевок в санатории Кавказских Минеральных Вод и Черноморского побережья Кавказа членам семей членов Профсоюза;
- льготная стоимость в санатории Крыма «Крымские зори», «Родина», «Киев».

Всего в 2020 году было оздоровлено 1300 членов Профсоюза (для сравнения, в 2019 году – 2600 чел.). На эти цели на принципах софинансирования из бюджетов областной, территориальных и первичных профсоюзных организаций израсходовано около 2,6 млн. руб. (2019 году - 7 млн. 654,5 тыс. руб.), из них 1 млн. 112,4 тыс. руб. - обкомом Профсоюза, в том числе на финансирование по квоте – 892,2 тыс. (82 путевок), по софинансированию – 220,2 тыс. руб. (75 путевок). В 2020 году победители конкурсов профессионального мастерства бесплатными путевками не воспользовались, однако обком профсоюза сохранил им право на отдых в 2021 году.

Несмотря на ограничения, территориальными и первичными организациями в 2020 году проведено около 200 мероприятий, в которых приняли участие более 15 тысяч человек - поездки выходного дня, Дни Здоровья, спортивные товарищеские матчи и соревнования, туристические слеты, экскурсии, и прочее. На организацию данных спортивно-оздоровительных мероприятий организациями Профсоюза всех уровней направлено 520 тыс. руб. Характерной особенностью данной работы является вовлечение в нее членов семей членов Профсоюза, что способствует также укреплению семейных ценностей.

Председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций в ходе реализации Программы "Оздоровление" отметили её безусловное положительное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

Однако не все цели, поставленные в программе в 2020 году, были реализованы. По-прежнему не удается наладить выгодные связи на рынке медицинских услуг и добровольного медицинского страхования, сделать распространенной такую форму пропаганды ЗОЖ, как создание в образовательных организациях комнат отдыха, психологической разгрузки для работников, создать доступную и массовую систему работы по профилактике

синдрома профессионального выгорания, провести областной конкурс на лучшую организацию оздоровления и отдыха членов Профсоюза. Развитие этих форм работы и многих других, диктуемых вызовами времени, а также участие профсоюзных организаций в мероприятиях Года спорта, здоровья, долголетия, объявленного Исполкомом Профсоюза в 2021 году, учтены в новой областной Программе «Оздоровление», принятой на 2021-2025 годы.

Инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза, деятельность КПК «Образование», меры социальной поддержки от Профсоюза

Профсоюзные организации отрасли реализовывали дополнительные формы социальной поддержки членов Профсоюза.

Оказана материальная помощь на лечение и операции, в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, нахождением в трудной жизненной ситуации, в связи со стихийными бедствиями и т.п. 6787 членам Профсоюза на сумму 20297 тыс. руб.

В соответствии с Региональным, территориальными соглашениями, коллективными договорами, Положениями по оплате труда выделялись денежные средства членам Профсоюза:

- на подарки, премии к праздничным и юбилейным датам;
- поощрение участников различных профсоюзных мероприятий.

В 2020 году обком Профсоюза продолжал работу по развитию инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза. Кредитный потребительский кооператив «Образование» работает с 2012 года, является востребованной формой социальной поддержки членов Профсоюза. Условия договора потребительского займа: сумма до 70000 руб. на любые потребительские нужды, 12% годовых на остаток суммы, без комиссий и без залога, возможность оплаты займа через бухгалтерию работодателя и досрочного погашения на любом этапе, отсрочка платежа. В 2020 году выдано **57** займов на сумму **3 млн. 805 тыс. рублей**.

В соответствии с п. 11.4 Регионального соглашения с учетом Примерных показателей эффективности деятельности образовательных учреждений, их руководителей и работников в большинстве образовательных учреждений выплачивалась стимулирующая выплата председателям первичных профсоюзных организаций, другим категориям профсоюзного актива за формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, участие в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, результативность работы по принятию, реализации коллективных договоров, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.



Заключение

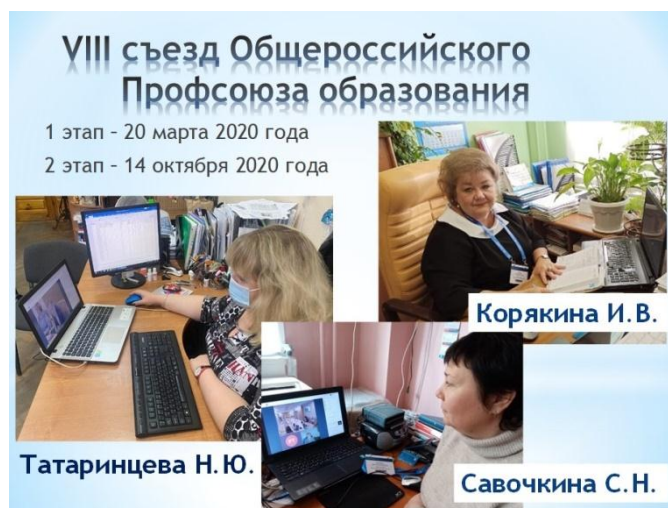
VIII Съезд Общероссийского Профсоюза образования, проходивший в 2020 году в два этапа дистанционно вследствие ограничений, связанных с профилактикой новой коронавирусной инфекции, стал доказательством того, что в настоящее время Профсоюз представляет собой четко выстроенную структуру, способную противостоять различным внешним вызовам, при этом эффективно строить работу по реализации уставных задач, развивать кадровые, информационные и финансовые ресурсы. За этим стоит большая организаторская работа профсоюзных кадров и актива, всего Профсоюза.

На втором заседании Съезда 14 октября 2020 года были приняты новые программные документы, которые подтвердили важнейшую цель и миссию Профсоюза - представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников сферы образования, студентов и неработающих пенсионеров:

- **Устав** - главный и единственный документ для профсоюзных организаций всех уровней, определяющий правовое положение, цели, задачи, предмет и принципы деятельности Профсоюза, регламентирующий его структуру, работу выборных коллегиальных органов, и многие другие вопросы, изменения и дополнения в который были внесены в соответствии с требованиями законодательства, а также многолетней практической деятельностью Профсоюза. Существенно расширены виды деятельности Профсоюза как социально ориентированной организации, что позволит создать новый формат взаимодействия с членами профсоюза, представителями власти в системе социального партнерства.

- **Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2025 годы**, которые не только отвечают потребностям членов Профсоюза, но и определяют векторы развития профсоюзных организаций разного уровня, мобилизуют их на поиск творческих, неординарных решений при определении мотивационных форм и методов работы профсоюзных органов, а также намечают те направления, которые позволят Профсоюзу быть современным, отвечать требованиям цифровой реальности.

- **Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации** - краткое, емкое заявление, в котором впервые оформлены идеология, цели и ценности Профсоюза, подтверждается сегодняшний статус и стремление оставаться крупнейшей общественной организацией, выступающей за всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную



жизнь, сообществом социально ответственных граждан, разделяющих общие принципы, ценности и приоритеты, а также проявляющих активность в практической реализации общих задач.

Кроме того, съезд утвердил Порядок принятия в члены Профсоюза, Положение о размере и порядке уплаты членских взносов, Положение о деятельности контрольно-ревизионных органов.

Курская областная организация Профсоюза, сохраняя сложившиеся традиции в работе, стремится развивать направления, отвечающие запросам членов Профсоюза и требованиям времени, среди которых шире стали практиковаться дистанционный формат, проектный метод планирования и реализации приоритетных задач Профсоюза, активные формы обучения профсоюзного актива, паспортизация и рейтингование организаций Профсоюза, Публичный (открытый) отчет и прочее.

Немало резервов имеется во внутрисоюзной работе, в частности - в охвате профсоюзным членством. Причинами с одной стороны, являются продолжающийся процесс оптимизации, незначительное обновление кадров, уточнение списков работающих и членов Профсоюза для электронного учета членов Профсоюза, исключение из этих списков совместителей. С другой стороны, в 2020 году, несмотря на проводимую работу по адаптации профсоюзных организаций к условиям дистанционной и удаленной работы в связи с профилактикой коронавирусной инфекции, не везде удалось своевременно и продуктивно организовать дистанционный прием в Профсоюз и в целом эффективную работу по организационному укреплению профсоюзных организаций.

В областной организации имеются 45 ППО, в которых охват профчленством составляет менее 50%, а значит, они не могут быть законным представителем работников в диалоге с руководителями, заключать коллективный договор. По-прежнему сохраняется резерв учреждений отрасли образования, в которых нет членов Профсоюза. В 2020 году вышли из Профсоюза по собственному желанию 94 человека. Причины выхода - потребительское отношение к Профсоюзу и профактиву, нежелание платить профсоюзные взносы при том, что все, чего добивается Профсоюз, распространяется на всех работников, отсутствие у профактива возможности ведения адресной и коллективной работы с членами Профсоюза в традиционных формах в связи с повсеместными ограничительными мерами. Имеют место случаи, когда в «первичках» активисты отказываются от профсоюзной деятельности в связи с критиканством или пассивностью со стороны коллег, в том числе руководителей, при этом все меньше людей оказываются готовы к ответственной качественной общественной работе.

Принятая в 2020 году **Программа по мотивации профсоюзного членства в Курской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020–2024 годы** определяет стратегию работы профсоюзных органов по организационному укреплению областной организации, формированию и развитию позитивного имиджа Профсоюза, повышению мотивации работников образования и

студентов на вступление в Профсоюз и осознанности профсоюзного членства. Среди важнейших задач реализации Программы:

- развитие профессионализма профсоюзных кадров, актива и их резерва в вопросах представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- укрепление организационно-финансового положения областной, территориальных и первичных организаций Профсоюза;
- развитие авторитета и устойчивого позитивного имиджа Профсоюза у социальных партнеров, членов Профсоюза и общественности за счет повышения эффективности диалога с органами власти, коллективно-договорного регулирования, участия в государственно-общественном управлении образованием;
- повышение информированности членов Профсоюза, работников сферы образования, социальных партнеров и общественности о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Только эффективная слаженная работа всей структуры Профсоюза поможет добиться положительной динамики численности членов Профсоюза, охвата профсоюзным членством в областной организации, создания первичных профсоюзных организаций во всех учреждениях отрасли образования.

С целью выполнения решений VIII Съезда Профсоюза областной комитет Профсоюза совместно с социальными партнерами – комитетом образования и науки Курской области, Экспертным советом по вопросам образования и науки при Курской областной Думе, постоянным комитетом по образованию, науке, семейной и молодежной политике Курской областной Думы VI созыва:

- продолжит обсуждение актуальных проблем отрасли образования (совершенствование системы оплаты труда; увеличение доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре фондов оплаты труда; выработка единых подходов по вопросам оплаты труда для реализации всеми муниципальными образованиями региона; укрепление муниципальной методической службы) с последующим обращением в органы власти;
- будет добиваться выполнения требований Общероссийского Профсоюза образования о повышении заработной платы педагогическим работникам организаций общего (включая дошкольное) образования, среднего профессионального образования и дополнительного образования детей путем поэтапного увеличения в Указах Президента Российской Федерации 2012 года целевых показателей установления средней заработной платы в первоочередном порядке – до уровня не менее 150%, на следующем этапе – до 200% к средней заработной плате в регионе;
- будет содействовать недопущению увеличения интенсификации труда и информационной нагрузки работающих, снижения уровня социальных гарантий работников образования и обучающихся.

Комитетам областной, территориальных и первичных организаций Профсоюза совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, руководителями образовательных организаций необходимо:

- добиваться вовлечения в социальный диалог всех организаций Профсоюза, работников образования, руководителей образовательных организаций, студенчества, используя возможности организованной коллективной защиты трудовых прав и профессиональных интересов для обеспечения их права на участие в обсуждении и разработке предложений, направленных на повышение качества жизни, создание благоприятных условий труда и обучения работников и обучающихся;

- повышать качество работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней, добиваться сохранения и расширения мер социальной поддержки работников и студентов, разработки и реализации программ развития кадрового потенциала сферы образования, включающих меры по обеспечению потребности в педагогических кадрах, привлечению в сферу образования выпускников педагогических вузов, колледжей, по развитию профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций на педагогическую профессию;

Комитетам областной, территориальных и первичных организаций:

- продолжить реализацию областных Программ «Оздоровление», «Информационная работа» и других;

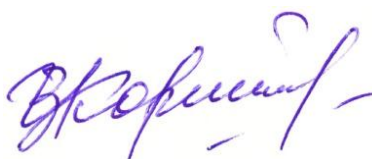
- в рамках Проекта «Цифровизация Профсоюза» продолжить работу по переходу на электронный учет и электронный профсоюзный билет членов Профсоюза;

- развивать проектный метод в реализации уставных задач Профсоюза, эффективные институты социальной поддержки и оказание социально-значимых услуг членам Профсоюза (кредитно-потребительский кооператив, федеральная бонусная программа PROFCARDS и т.п.);

- повышать эффективность системы непрерывного обучения профактива, правовой и технической инспекций труда в целях повышения уровня их знаний, исполнительскую дисциплину и персональную ответственность за выполнение уставных задач и решений, принимаемых выборными органами Профсоюза;

- продолжить реализацию областной Программы «Вектор П» (Профсоюз Поддержка. Профессионализм), проектов, направленных на решение проблем допрофессиональной подготовки, привлечения, закрепления и эффективной психолого-педагогической адаптации молодых педагогов в образовательной среде, развитие системы наставничества с целью обеспечения преемственности в профессии и молодёжном профсоюзном движении, создания эффективного социального лифта для педагогов, повышения социального статуса наставника, признания его роли в обществе и системного поощрения; активнее включать молодых перспективных активистов – членов Молодежных советов, в состав резерва профсоюзных кадров и актива, организовывать их обучение с целью правового просвещения, развития лидерских качеств и управленческих компетенций, создавать условия для их карьерного роста в Профсоюзе и системе образования.

Председатель Курской областной
организации Профсоюза



И. В. Корякина

