|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | 333_1.jpg |  | | |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ) КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ **ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | | | |
| 14 июня 2018 г. | г. Курск | | | № 18 | |
| **О работе профкомов ОБПОУ «Рыльский аграрный**  **техникум» и ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум» по вовлечению работников в Профсоюз**  **и повышению мотивации профсоюзного членства**  Металиченко С.С., Калугина Т.В., Гритчина И.Н. | | | | | |  |

Заслушав информации председателей ППО ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум» (далее – ССХТ) Гритчиной И.Н. и ОБПОУ «Рыльский аграрный техникум» (далее – РАТ) Калугиной Т.В., президиум обкома профсоюза отмечает, что в 2017 и 1 квартале 2018 года профсоюзными комитетами проделана определенная работа по мотивации профчленства.

В Суджанском сельскохозяйственном техникуме охват профсоюзным членством менялся с 70% в 2015 году до 54% в 2017 году. Причины снижения в указанный период – активная оптимизация (количество работающих снизилось со 161 до 146 в результате сокращения ряда должностей), а также удаленность филиалов и невозможность проведения систематической профсоюзной работы по мотивации профчленства с их коллективами. С 1 июня 2017 года председателем ППО избрана Ирина Николаевна Гритчина, частично переизбран состав профкома. Проведен анализ причин низкой мотивации, проведены переговоры с администрацией, в результате чего предприняты меры, направленные на организационное укрепление ППО. В результате активизировавшейся работы профкома охват профчленством в 1 квартале 2018 года вырос до 71%, в Профсоюз вступили все работники в возрасте до 35 лет.

В Рыльском аграрном техникуме ППО возникла в декабре 2016 года, председателем ППО избрана Калугина Т.В. Охват профсоюзным членством в начале составлял 28%, в 2017 году 5 человек вышли из Профсоюза. Профкомом были проанализированы причины отрицательной динамики. Главные среди них – потребительское отношение к Профсоюзу, незнание его целей, задач и возможностей, нежелание отчислять профсоюзный взнос, та же удаленность и изолированность филиалов. В результате переговоров с администрацией, в которых участие принял и обком профсоюза, были предприняты меры по организационному укреплению ППО. Профком обратился к администрации ПОО с инициативой о начале коллективных переговоров в связи с принятием коллективного договора. Проект разрабатывался совместными усилиями на основании макета обкома профсоюза, максимально были учтены пожелания и предложения членов коллектива, однако он до сих пор не подписан, т.к. численность профсоюзной организации остается менее 50%. На общих собраниях педагогического коллектива совместно с директором техникума проведена разъяснительная работа по уставным направлениям деятельности Профсоюза, сделан акцент на представительскую и защитную функции. В результате в по состоянию на 14 июня 2018 года в Профсоюз вступили более 30 человек (филиалы в Коренево) и охват на данный момент составляет более 50% .

На основании Постановления Администрации Курской области «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 «О ведении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области» от 08.02.2018г. №84-па в районах подготовлены изменения в Положения по оплате труда, в начале марта работники техникумов уведомлены о предстоящих изменениях в письменном виде. Изменение ставок (окладов) заработной платы в сторону их увеличения произойдет с 01 мая 2018 года.

Работа профкомов и их комиссий осуществляется на основании планов работы. Заседания проводятся ежемесячно, основные вопросы – согласование локальных актов, в том числе по распределению стимулирующих выплат. Кроме того, в планы заседаний включены вопросы:

- о выполнении коллективного договора и защите трудовых прав работников;

- о состоянии работы по вопросам охраны труда;

- об организации отдыха членов профсоюза;

- об оказании материальной помощи членам профсоюза;

- о проведении мероприятий в связи с юбилейными и праздничными датами.

В планах работы профсоюзных организаций отражается участие в общих мероприятиях, проводимых в техникумах. С социальными партнерами установлено взаимопонимание и выстраивается конструктивный диалог. Подводятся промежуточные итоги выполнения коллективных договоров. В колдоговоре ССХТ предусмотрены меры социальной поддержки работников. Все работники, у которых уровень заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, получают доплаты до МРОТ. Предусмотрены за счет бюджетных средств выплаты стимулирующего характера, в том числе по итогам работы за квартал, полугодие, год, в связи с юбилейными, праздничными датами, с уходом на пенсию, за выслугу лет в соответствии с принятыми в образовательных организациях Положениями. Выполняя представительскую функцию, председатели, члены профкомов техникумов входят в состав различных комиссий: по охране труда, по выплате стимулирующих, аттестационных комиссий на соответствие занимаемой должности, по созданию нормативно-правовых актов, затрагивающих интересы работников, и др. В ППО Суджанского техникума оформлен профсоюзный уголок, на сайте образовательной организации имеется страница профсоюзного комитета, но она не обновлялась с 2016 года. Ведется активное информирование о деятельности Профсоюза всех вновь принимаемых на работу как председателями ППО, так и администрацией техникумов.

Профкомы поддерживают традиции, сложившиеся в образовательных организациях. Совместно с администрациями техникумов проводятся торжественные мероприятия, посвященные Дню Победы, Дню пожилого человека, новогодние вечера, поздравления ко Дню Учителя, к 23 февраля и 8 марта, спортивные праздники, Дни здоровья и др. Порядок распределения профсоюзного бюджета в 2017 году по основным статьям расходов сложился следующим образом:

- в ППО ССХТ на культурно-массовые мероприятия израсходовано 33%, на оздоровление и отдых – 10%, материальную помощь – 26%, на премирование актива – 31%;

- в ППО РАТ на культурно-массовые расходы направлено 37%; на материальную помощь – 14% (бюджет использован не в полном объеме).

Вместе с тем, в деятельности профкомов техникумов по защите прав и интересов работников имеется существенный потенциал. Так, в планах работы отсутствует установка на укрепление организационного единства, не разрабатываются планы мероприятий по выполнению коллективных договоров с указанием конкретных сроков и ответственных лиц. Пока не используется возможность повышения авторитета профсоюзных организаций при проведении открытых профсоюзных собраний, тематических недель. В предыдущие годы в сметы не закладывались расходы на информационную работу, работу с молодежью, спортивные мероприятия и прочее. Недостаточно освещается деятельность собственных и вышестоящих коллегиальных выборных органов Профсоюза. В РАТ в этом году запланировано создание профсоюзного уголка и сайта. Страница на сайте ССХТ не содержат актуальной информации.

**Президиум обкома профсоюза**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Профкомам ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум» (председатель Гритчина И.Н.), ОБПОУ «Рыльский аграрный техникум» (председатель Калугина Т.В.) организовать целенаправленную работу по организационному укреплению профсоюзных организаций, повышению уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников.

С этой целью:

- изучить Программу развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020г.г. и разработать план мероприятий по её выполнению и повышению мотивации профчленства;

- организовать планирование и деятельность профкомов в соответствии с методическими рекомендациями обкома профсоюза по организационной работе, проявлять больше инициативы, настойчивости в деятельности, не допускать формализма при проведении профсоюзных собраний, заседаний профкомов, обеспечить качественное ведение делопроизводства;

- добиваться конкретизации принимаемых решений профсоюзных комитетов, безусловного их выполнения, а также решений коллегиальных выборных органов вышестоящих организаций;

- вести работу по регулярному информированию членов профсоюза о деятельности вышестоящих профсоюзных органов, профкомов техникумов по защите трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- совместно с администрациями техникумов регулярно заслушивать информацию о выполнении коллективных договоров, постоянно доводить её до работников, вести учет экономической эффективности коллективных договоров;

- избрать уполномоченных (доверенных лиц) профкомов по охране труда и организовать их работу;

- рационально использовать средства профсоюзного бюджета, направлять их на информационно-пропагандистскую работу, обучение профсоюзного актива, работу с молодёжью, другие организационные мероприятия;

- регулярно проводить обучение актива профорганизации;

- включиться в реализацию программы «Оздоровление» Курской областной организации Профсоюза на 2016-2020 гг.;

- профкому ССХТ привести в актуальный режим, а профкому РАТ создать страницу на сайтах техникумов, активнее привлекать работников к участию в профсоюзных мероприятиях, конкурсах, оформить подписку на профсоюзные газеты «Мой профсоюз» и «Наш взгляд».

2. Обкому профсоюза оказывать методическую помощь в организационном укреплении вышеназванных первичных профсоюзных организаций.

3. Председателям профсоюзных комитетов представить информацию о результатах проделанной работы в обком профсоюза до 25 ноября 2018 года.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя обкома Профсоюза Металиченко С.С.

Председатель Курской областной

организации Профсоюза И.В. Корякина