



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Курская областная организация Общероссийского Профсоюза образования)

**Президиум
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 ноября 2022 года

г. Курск

№ 20-06

О состоянии и перспективах развития социального партнерства в сфере образования Щигровского районов и города Щигры и работе территориальной и первичных профсоюзных организаций по заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров

Заслушав и обсудив информацию председателя Щигровской территориальной профсоюзной организации (далее – ТПО) Сухоруковой Л.Н., а также на основании изучения опыта реализации данного направления деятельности в некоторых образовательных организациях (МКОУ «Охочевская СОШ» Щигровского р., МКОУ «СОШ №4», МКОУ «СОШ №5», МКДОУ «Детский сад «Теремок» г.Щигры) президиум обкома Профсоюза отмечает, что в ТПО сложилась определенная система социального партнерства в сфере образования.

В городе и районе заключены отраслевые соглашения между Щигровской ТПО и органами, осуществляющими управление в сфере образования, подписанные Главами муниципальных образований. Коллективные договоры заключены на основании макетов, разработанных обкомом Профсоюза, и действуют во всех ППО (большая часть - в 2022 году), прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области.

В 2022 году коллективные договоры нескольких образовательных организаций были проверены Государственной инспекцией труда по Курской области и прокуратурой Щигровского района. Положений, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с трудовым законодательством, не обнаружено. Выявленные недочеты касаются необходимости внесения последних изменений, связанных с вопросами регулирования трудовых отношений с работниками, мобилизованными в Вооруженные Силы РФ. В настоящее время в этой части ведется работа по приведению коллективных договоров в соответствие с законодательством.

В системе социального партнерства действуют территориальные комиссии и комиссии образовательных учреждений по регулированию социально-трудовых отношений. Их деятельность в основном связана с подготовкой проектов соглашений и колдоговоров.

Большинство разделов Соглашений и колдоговоров реализуются. Работникам образовательных организаций своевременно и в полном объеме выплачивается заработная плата, предоставляются льготы и социальные гарантии, создаются оптимальные условия для повышения квалификации и

аттестации педагогических кадров, выполняются нормы режима рабочего времени и времени отдыха работников. Медицинский осмотр работников отрасли осуществляется своевременно за счет средств работодателя.

В рамках социального партнерства комитеты ППО работают в составе различных комиссий, в том числе по выплатам стимулирующего характера, по аттестации работников на соответствие занимаемой должности, принимают участие в разработке локальных нормативных актов учреждений образования и в разрешении трудовых споров. Председатель Сухорукова Л.Н. входит в состав районной и городской комиссий по аттестации руководителей образовательных организаций, приемке образовательных организаций к новому учебному году, по представлению работников к награждению отраслевыми и государственными наградами, оргкомитеты и жюри различных муниципальных конкурсов и мероприятий.

В планах посещенных ППО отсутствуют мероприятия по контролю за выполнением колдоговоров, в протоколах заседаний профкомов в основном содержатся вопросы утверждения расходов на мероприятия, материальную помощь, частично – по согласованию локальных актов, затрагивающих интересы работников. Вопросы состояния социального партнерства на заседаниях президиума комитета ТПО, профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов рассматриваются 2-3 раза в год.

Положительно влияет на мотивацию профчленства деятельность ТПО по реализации областной программы «Оздоровление». ТПО направляет членов Профсоюза и членов их семей на отдых к Черному морю, по льготным путевкам в санаторно-оздоровительные учреждения. Ежегодно используется в полной мере квота обкома Профсоюза, а также приобретаются путевки на условиях софинансирования. ТПО участвует в комплектовании профсоюзных смен для детей членов Профсоюза, поддерживает активные формы оздоровления и отдыха коллективов образовательных организаций.

В ТПО работает сайт, странички на сайтах 13 из 18 образовательных учреждений (в основном районные). Содержание рубрик носит постоянный характер и редко обновляется. Качественно в актуальном режиме работает группа ТПО в соцсетях В Контакте, в которой отображаются информация о работе ТПО по реализации уставной деятельности, новости из ППО, размещается информация сообществ Курской областной организации, Центрального совета Профсоюза.

В ТПО создан и плодотворно работает Молодежный совет (председатель – Игракова Л.Ю. - учитель МКОУ «Косоржанская СОШ» Щигровского р., в настоящий момент избрана председателем областного Молодежного совета), который способствует решению проблем молодых педагогов, вовлекает их в активную профсоюзную деятельность, организует участие молодых педагогов в региональной Акции «Скажи СПАСИБО своему учителю», Молодежной педагогической школе. Молодежный совет проводит труддесанты по озеленению, участвует в муниципальных мероприятиях: спортивных соревнованиях, субботниках и Днях здоровья и т.д. Комитет ТПО, Молодежный совет участвуют в проведении районных и городских, областных спортивно-массовых мероприятий, региональной Акции «Солдатскиеobelisks», организуют профсоюзные марафоны и Дни здоровья для членов Профсоюза.

ТПО и ППО участвуют в областных профсоюзных конкурсах и Акциях: смотре художественной самодеятельности, фотоконкурсах, «Солдатскиеobeliski».

Однако, в работе Щигровской ТПО имеется немало существенных резервов. Процент охвата работников отрасли профчленством составляет:

	Всего ОУ	ППО	В них работников	ЧП	Охват профчленством
2020	20	19	1016	780	77
2021	20	19	985	778	79
2022	20	18	981	777	79

Процент охвата профчленством в образовательных учреждениях Щигровского района практически везде составляет 100%. В городских учреждениях охват существенно ниже (СОШ №2 – 52%, СОШ №3 – 88%, СОШ №4 – 8%, СОШ №5 – 33%, в детских садах – от 20 до 80%). В МКУ ДО «Дом пионеров города Щигры» из Профсоюза вышел весь коллектив кроме председателя ППО, что означает фактическое прекращение деятельности ППО. Основные выявленные причины – нерешение Профсоюзом проблемы досрочного назначения пенсии по старости педагогам дополнительного образования, проблемы во взаимоотношениях в коллективах, недостаточная мотивация и отсутствие качественной информации о деятельности Профсоюза.

Работа комитета территориальной организации Профсоюза с управлением образования Щигровского района строится более конструктивно в связи с тем, что председатель Л.Н. Сухорукова сама является его сотрудником. С отделом образования г.Щигры, несмотря на конструктивный контакт с руководством, совместная деятельность носит эпизодический характер. Профактив территориальной организации редко принимает участие в совещаниях руководителей городских образовательных организаций, других городских отраслевых мероприятиях.

В 2020 году на уровне территориальной организации Профсоюза прервалась практика проведения мероприятий по обучению профактива и до настоящего времени не возобновлена. В результате в ППО городских учреждений, особенно в тех, в которых охват профчленством составляет менее 50%, наблюдается формальный подход к планированию работы, не отражены вопросы повышения эффективности работы по представительству и защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза, мотивации профчленства, не соблюдается в полном объеме порядок и процедура учёта мотивированного мнения профсоюзного комитета (согласования с ним) при принятии локальных нормативных актов.

С недавнего времени в ТПО работают внештатный правовой и два внештатных технических инспектора труда (по городу и району), что в перспективе будет способствовать повышению эффективности правовой защиты, общественного контроля за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды. Однако уполномоченные избраны не во всех ППО.

С 2020 года не находится в открытом доступе Публичный отчет ТПО, «первичками» подготовка Публичных отчетов вообще не практикуется.

Средства в основном расходуются на проведение культурно-массовых мероприятий в образовательных учреждениях, организацию экскурсий,

оказание материальной помощи членам Профсоюза, приобретение новогодних подарков, организацию чествования, юбиляров, ветеранов педагогического труда и молодых специалистов, софинансирование районного этапа конкурсов профмастерства.

Инновационные формы поддержки членов Профсоюза, а именно возможности кредитно-потребительского кооператива «Образование», программы Профсоюза PROFBONUS, практически не востребованы.

Несмотря на очевидные проблемы мотивации профчленства среди работников городских образовательных организаций, в ТПО по-прежнему отсутствует соответствующая Программа, а значит и планомерная работа по данному направлению.

Президиум обкома Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Комитету Щигровской ТПО продолжить работу по повышению эффективности социального партнерства, представительства и защиты трудовых прав и интересов членов Профсоюза. С этой целью совместно с социальными партнерами – органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами власти, руководителями образовательных организаций:

- направлять деятельность комиссий по регулированию социально-трудовых отношений образовательных учреждений на постоянную и эффективную совместную работу по обеспечению реализации положений коллективных договоров и решению проблем работников отрасли, регулярно не реже 2 раз в год осуществлять контроль за выполнением отраслевых соглашений, коллективных договоров, использовать возможность включения в них дополнительных по сравнению с региональными мер социальной поддержки и льгот работникам сферы образования;

- регулярно рассматривать вопросы о состоянии и развитии социального партнерства на совместных совещаниях руководителей образовательных учреждений и председателей ППО, заседаниях президиума, профкомов, информировать социальных партнеров и профактив по изменениям в трудовом законодательстве и нормативно-правовые документах;

- разъяснять руководителям образовательных организаций роль и права Профсоюза в вопросах осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, оказания правовой помощи членам Профсоюза, участия в создании благоприятного микроклимата в коллективах, профилактики и урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защиты прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в суде и т.д., принять меры к неукоснительному соблюдению п.4 ст.8, ст.371, 372 Трудового Кодекса РФ, п.1.13 приложений 2,3 регионального и соответствующих пунктов территориального соглашений о принятии руководителями образовательных учреждений нормативно-правовых актов образовательных учреждений с учётом мотивированного мнения (по согласованию) с профсоюзными комитетами;

- реализовывать совместные социально значимые проекты в интересах членов Профсоюза, содействующие повышению престижа педагогической профессии и авторитета Профсоюза;

- продолжить осуществление контроля за предоставлением социальных льгот и гарантий работникам в полном объеме, регулярно анализировать на заседаниях райкома профсоюза, профсоюзных комитетов результаты работы.

2. Комитету Щигровской ТПО:

- разработать Программу по мотивации профчленства с акцентом на более активную ее реализацию в городских образовательных учреждениях, предусмотреть в ней активное участие социальных партнеров, Молодежного совета (возможно, создания городского Молодежного совета), расширение круга профсоюзного актива, развитие технологий коллективной и адресной работы;

- провести индивидуальную работу с председателями ППО, имеющих резервы профчленства, содействовать разработке и включению в планы работы профкомов мероприятий по мотивации (Акций, профсоюзных кружков, собраний и проч.), в том числе совместно с администрацией, представителями органов власти;

- запланировать мотивационные встречи с коллективами в учреждениях образования, имеющих низкий процент охвата профчленством или не имеющих членов Профсоюза;

- повышать эффективность работы внештатных правового и технических инспекторов труда, обеспечить избрание во всех ППО уполномоченных по охране труда, активизации их деятельности и повышения уровня их компетентности в вопросах охраны труда;

- возобновить, систематизировать и развивать деятельность Школы профсоюзного актива, в том числе через онлайн-формы, повышать правовую и информационную грамотность, уровень исполнительской дисциплины профактива;

- избрать председателя Молодежного совета Щигровской ТПО, направлять деятельность Молодежного совета на защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов молодежи, привлечение внимания муниципальных органов власти к проблемам молодых педагогов, оказание консультативной и практической помощи молодым педагогам в профессиональной деятельности, включать их в активную профсоюзную работу, способствовать формированию у молодежи положительного имиджа профсоюзного активиста.

3. Комитетам Щигровской ТПО и ППО:

- активнее использовать возможности социальных партнеров для повышения авторитета Профсоюза;

- повышать качество информирования членов Профсоюза, социальных партнеров о деятельности территориальных и вышестоящих выборных коллегиальных органов, в том числе через практику Публичных отчетов;

- продолжить работу по повышению качества делопроизводства в соответствии с едиными требованиями, установленными Центральным Советом Профсоюза;

- завершить работу по созданию ППО собственных страничек на сайтах образовательных учреждений, повышать качество информирования через сайты и сообщества в соцсетях, активнее использовать возможности районных, городских СМИ, профсоюзных уголков и информцентров для пропаганды деятельности Профсоюза и информирования работников по актуальным

вопросам и проблемам отрасли, направлять материалы для публикации на сайте областной организации Профсоюза;

- увеличить долю расходов профбюджета на работу с молодежью, информационно-пропагандистскую работу, обучение профактива и инновационную деятельность, популяризировать такую инновационную форму социальной поддержки членов Профсоюза, как КПК «Образование»;

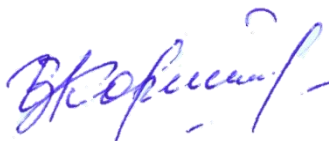
- продолжать практику вовлечения ППО и членов Профсоюза в территориальные и областные профсоюзные конкурсы.

4. Рассмотреть на заседании комитета Щигровской ТПО данное постановление и принять меры по повышению эффективности профсоюзной работы и выполнению уставных целей и задач.

5. Председателю Щигровской ТПО Сухоруковой Л.Н. информацию о результатах проделанной работы предоставить в обком Профсоюза до 25 декабря 2022 года.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя обкома Профсоюза Металиченко С.С., главного специалиста обкома профсоюза Ужакину З.А.

Председатель Курской областной
организации Профсоюза



И.В. Корякина