# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

**«ПОВЫШЕНИЕ МРОТ С 1 ИЮНЯ:**

**КАКИЕ ВЫПЛАТЫ НУЖНО ПЕРЕСМОТРЕТЬ»**

**Согласно Постановлению Правительства РФ**

 **от 28 мая 2022 года № 973**

 **с 1 июня 2022 года МРОТ составляет**

 [**15 279 рублей**](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202205/31/0001202205300031_2yN.pdf)**(вместо****13 890** **рублей).**

**Показатель нужен работодателям для расчета ряда выплат работникам: зарплат, больничных, отпускных и командировочных.**

 **Зарплата**

Напоминаем, что ряд выплат нельзя включать в расчет "минималки". К ним относят:

* премии к праздникам и юбилейным датам;
* оплата сверхурочной, ночной работы, работы в выходные и праздники;
* зарплата внутренних совместителей (так как ее выплачивают по отдельному трудовому договору);
* доплата за совмещение должностей.

 **Пособие по больничному**

Работодатели считают и оплачивают пособие за первые 3 дня болезни, поэтому повышение МРОТ нужно иметь в виду.

**Больничный лист открыли до 1 июня**. Если работник заболел до 1 июня, а листок нетрудоспособности закрывает в июне или позже, повышение федерального МРОТ при расчете пособия нужно учесть в следующих случаях:

* на дату открытия больничного страховой стаж меньше 6 месяцев. Если дни болезни пришлись на несколько месяцев, пособие для каждого месяца считают отдельно;
* на больничном стоит отметка о нарушении режима лечения от 1 июня или более поздней даты;
* пособие в расчете за полный календарный месяц оказалось меньше МРОТ.

В этих ситуациях пособие за день болезни в июне составляет 509,3 руб.

(15 279 руб. / 30 дн.).

**Больничный лист открыли в июне или позже**. При оплате таких больничных новый МРОТ нужно учесть в тех же случаях, что и для больничных, выданных ранее.

 **Оплата отпуска и командировки**

Из-за повышения МРОТ оплату отпуска и командировки нужно пересчитать, только если одновременно соблюдаются 2 условия:

* фактический средний заработок сотрудника за расчетный период меньше 15279 руб.;

|  |  |
| --- | --- |
| отпуск или командировка начались до 1 июня 2022 года. |  |
|  |  |