**Программа по мотивации профсоюзного членства в** **Курской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2024 годы**

**1. Общие положения**

Курская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (далее - Курская областная организация Профсоюза) – крупнейшая общественная организация в регионе. Это объединение социально ответственных и активных представителей образовательного сообщества.

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации. Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты и оценки труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни, сохранению и расширению льгот и социальных гарантий.

Программа по мотивации профсоюзного членства в Курской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с законодательными актами, регулирующими деятельность профсоюзов, Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

Целевая аудитория:

- профсоюзные кадры: освобожденные руководители и работники аппаратов областной, территориальных и первичных организаций Профсоюза;

- профсоюзный актив: неосвобожденные председатели и члены комитетов территориальных и первичных организаций Профсоюза, внештатные инспекторы правовой и технической инспекций труда Курской областной организации Профсоюза, члены ревизионных комиссий, ответственные за информработу, электронный учет, члены Молодежных советов и т.д.;

- члены Профсоюза: работодатели, работники организаций отрасли образования, ветераны педагогического труда, обучающиеся;

- социальные партнеры.

 Программа определяет стратегию работы профсоюзных органов по развитию имиджа Профсоюза, мотивации работников образования и студентов на вступление в Профсоюз, повышению осознанности профсоюзного членства.

 Основные цели и задачи Программы могут развиваться территориальными и первичными профсоюзными организациями исходя из местных условий и состояния профсоюзного членства. В тех профсоюзных организациях, где высокий охват профсоюзным членством, особое внимание уделяется сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации членов Профсоюза на активное участие в деятельности организаций Профсоюза.

2. **Характеристика ситуации на начало реализации Программы** **Актуальность Программы.**

Повышение имиджа, организационное укрепление и развитие Профсоюза, осознанности профсоюзного членства всегда были одним из приоритетных направлений деятельности Курской областной организации Профсоюза. Охват профчленством долгое время был стабильным и составлял более 91% работников и студентов. Ежегодно в октябре проводился предварительный анализ численности членов Профсоюза, причин, по которым наблюдались те или иные тенденции к ее снижению, предпринимались оперативные меры по организационному укреплению.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| год | кол-во членов Профсоюза | % охвата профчленством | Из них,  |
| работников | студентов | пенсионеров |
| 2015 | 50002 | 91 | 34148 | 14322 | 1532 |
| 2016 | 50278 | 91 | 34259 | 14697 | 1323 |
| 2017 | 50717 | 91,05 | 32321 | 15058 | 1332 |
| 2018 | 50766 | 91,15 | 32268 | 15178 | 1320 |
| 2019 | 52070 | 90,65 | 34162 | 16638 | 1246 |
| 2020 | 51054 | 88,6 | 33129 | 16604 | 1321 |

Профсоюзное членство обучающихся остается 100%.

В **43** (в 2014 году – в 56, в 2015 году – в 52, в 2016 году – в 51, в 2017 году – 65, в 2018 году - 49) образовательных организациях охват профчленством составляет менее 50%, в связи с чем профсоюзные комитеты данных образовательных организаций не могут выступать законными представителями работников в диалоге с работодателями. По-прежнему сохраняется резерв учреждений отрасли образования, в которых нет членов Профсоюза. С 2018 года наметилась некоторая отрицательная динамика охвата профчленством среди работников. Основные причины:

- продолжающийся процесс оптимизации в сфере образования,

- некоторое уменьшение штатов и контингента студентов ВУЗов,реструктуризация и сокращение штатовпрофессиональных образовательных организаций,

- возросшее количество работающих по совместительству и исключение их из членской базы при подготовке введения электронного учета членов Профсоюза;

- увеличение числа работающих на неполную ставку.

Существенно повлияли на изменение отношения к Профсоюзу у части работников отрасли, с одной стороны, непопулярные социальные преобразования в Российской Федерации, формирование через средства массовой информации негативного имиджа профсоюзов, замалчивание позитивных результатов их деятельности; постоянное масштабное реформирование системы образования, увеличение бюрократической нагрузки и интенсификация труда педагогических и руководящих работников и, с другой стороны, отсутствие у Профсоюза возможности кардинального влияния на ситуацию. И, хотя в Курской области ситуация по сравнению с другими регионами наиболее благоприятна (сохраняются в полном объеме меры социальной поддержки, льготы и гарантии работников, выполняются майские Указы Президента РФ об обеспечении заработной платы педагогических работников на уровне среднего значения в экономике региона, осуществляется стабильное регулирование социально-трудовых отношений работников образования через систему заключения Регионального и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров), с учётом инфляции (+50,5% за период с 2015 по 2019 годы по данным Росстата) за эти годы реальная зарплата выросла только у педагогов ВУЗов, у остальных она даже снизилась, а также наблюдается ухудшение кадровой ситуации, особенно в образовательных организациях в сельской местности.

Среди причин выхода из Профсоюза можно еще отметить следующие:

- потребительское отношение к Профсоюзу (личная позиция – «хочу получить больше, чем заплатил взносов при собственной пассивности и критиканстве»);

- нежелание платить профсоюзные взносы (личная позиция - «зачем платить взносы, когда все, чего добивается Профсоюз, распространяется на всех работников»),

- неэффективная работа профактива (пассивность и соглашательство или, наоборот, излишняя агрессивность, неумение и нежелание вести конструктивный диалог с социальными партнерами и членами Профсоюза, бескомпромиссность, правовая безграмотность, недостаточная и некачественная информационная работа и прочее).

В 2019 году Курская областная организация Профсоюза включилась в реализацию Пилотного проекта Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой Профсоюз», цель которого – повышение качества внутрисоюзной работы в части ведения реестров организаций Профсоюза и объективного учета членов Профсоюза, а также развитие инновационных форм поддержки членов Профсоюза через разнообразные бонусные программы.

**Постановка проблемы.**

На фоне введения режима повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции в РФ и регионе органы законодательной и исполнительной власти, органы, осуществляющие управление в сфере образования, руководители учреждений системы образования и профсоюзные организации объединяют свои усилия в поиске оптимальных решений для удовлетворения потребностей обучающихся, общества, а также работников отрасли образования, своевременного решения возникающих в связи с этим проблем. Это требует от всех последовательных, взвешенных, законных действий, способных минимизировать негативное влияние на сферу образования. Профсоюз доказал способность оперативно перестроить свою работу и сделать ее полезной и необходимой для своих членов и для отрасли образования. И все же, об эффективности Профсоюза в целом продолжают и в дальнейшем продолжат судить по реальной работе профактива и профсоюзных лидеров на местах. Имидж Профсоюза для каждого отдельно взятого члена Профсоюза – это степень защищенности лично его трудовых прав, это зона его личного психологического и профессионального комфорта, это понимание и осознание им миссии, значения и роли Профсоюза на всех уровнях действий.

**3. Цель и задачи Программы**

**Цель Программы** – создание комплексной системы согласованных действий профсоюзных кадров и актива Курской областной организации для организационного укрепления, повышения имиджа, авторитета и влияния Профсоюза в отрасли образования региона за счет развития осознанности профсоюзного членства и вовлечения в Профсоюз новых членов.

**Задачи:**

1. Обеспечение положительной динамики численности членов Профсоюза, охвата профсоюзным членством в областной организации, сохранение 100% охвата среди обучающихся, создание первичных профсоюзных организаций во всех учреждениях отрасли образовани.

2. Развитие профессионализма профсоюзных кадров, актива и их резерва в вопросах представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

3. Укрепление организационно-финансового положения областной, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

4. Развитие авторитета и устойчивого позитивного имиджа Профсоюза у социальных партнеров, членов Профсоюза и общественности за счет повышения эффективности диалога с органами власти, участия в государственно-общественном управлении образованием, коллективно-договорного регулирования.

5. Повышение информированности членов Профсоюза, работников сферы образования, социальных партнеров и общественности о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

**4. Календарный план реализации Программы по мотивации профсоюзного членства в** **Курской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-202024 годы:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Перечень мероприятий | Сроки реализации: | Ответственные лица: |
| 1 | Утверждение Программы по мотивации профсоюзного членства в Курской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-202024 годы на заседании президиума областного комитета Профсоюза | июнь 2020 | Корякина И.В. – председатель Курской областной организации Профсоюза, члены президиума |
| 2 | Анализ статистических данных профсоюзного членства в территориальных и первичных организациях Профсоюза с целью выявления динамики | июнь 2020, ежегодно, сентябрь, декабрь | Металиченко С.С. – зам. председателя Курской областной организации Профсоюза, председатели территориальных и первичных организаций |
| 3 | Актуализация методических рекомендаций по организационной работе, разработка пособий по мотивации профсоюзного членства для территориальных и первичных профсоюзных организаций | до октября 2020 | Металиченко С.С. – зам. председателя Курской областной организации Профсоюза |
| 4 | Актуализация паспортов территориальных и первичных организаций Профсоюза | август 2020 | Металиченко С.С. председатели ТПО и ППО |
| 5 | Обновление сведений о профсоюзном резерве, организация работы по его обучению.  | август 2020 | Металиченко С.С. председатели ТПОпредседатели ППО |
| 6 | Обновление состава Молодежных советов в территориальных организациях Профсоюза, создание комиссий по работе с молодежью в комитетах многочисленных первичных профсоюзных организаций | сентябрь 2020 | Металиченко С.С., Гонеева В.В. – председатель областного Молодежного совета |
| 7 | Создание программ и включение в планы работы территориальных и первичных организаций мероприятий по мотивации профчленства | сентябрь 2020 | Металиченко С.С. председатели ТПОпредседатели ППОМолодежные советы |
| 8 | Изучение опыта работы по мотивации профчленства территориальных и первичных организаций с положительной в динамикой с целью анализа причин складывающейся ситуации и мер, принимаемых для вовлечения работников в Профсоюз. Обобщение и распространение позитивного опыта работы.  | на заседаниях президиума, на семинарах, видеоконференциях в режиме онлайн и т.п. | Металиченко С.С. члены президиумааппарат обкома Профсоюза председатели ТПОпредседатели ППО  |
| 9 | Анализ членства руководителей учреждений образования в Профсоюзе | октябрь 2020 | председатели ТПОпредседатели ППО |
| 10 | Организация работы правовой и технической инспекций труда по информированию профактива, работодателей, социальных партнеров об актуальных изменениях трудового и социального законодательства  | Постоянно, не реже 2 раз в месяц | Антопольский К.В. – правовой инспектор труда, Блинкин С.В. – технический инспектор труда, Ужакина З.А. – главный специалист обкома Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда обкома Профсоюза |
| 11 | Повышение эффективности обучения различных категорий профактива, совершенствование форм и методов обучения, создание реестра ШПА. Разработка и организация специальных занятий и мероприятий по повышению мотивации профчленства, развитию лидерских и организаторских способностей.Увеличение доли средств в профбюджетах комитета областной, территориальных и первичных организаций Профсоюза на проведение обучения профсоюзных кадров и актива до 6%. | постоянно | аппарат обкома Профсоюзапредседатели ТПОпредседатели ППО |
| 12 | Включение дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза, в отраслевые соглашения, коллективные договоры образовательных учреждений | постоянно | Ужакина З.А. председатели ТПОпредседатели ППОМолодежный совет |
| 13 | Совершенствование адресной и корпоративной поддержки членам Профсоюза за счет введения новых направлений деятельности по социальной защите, включающих организацию потребительского кредитования, бонусных программ в рамках проекта Профсоюза PROFCARDS, льготного санаторно-курортного оздоровления, дополнительных видов страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, дисконтных программ и пр. | постоянно | аппарат обкома Профсоюзапредседатели ТПОпредседатели ППОМолодежный совет |
| 14 | Разработка и реализация проектов социальной направленности (Акции по мотивации к развитию профессионального и личностного роста, Марафоны благотворительности, организация конкурсов, корпоративных мероприятий, адресной поддержки членов Профсоюза и т.д.) | постоянно | аппарат обкома Профсоюзапредседатели ТПОпредседатели ППОМолодежный совет |
| 15 | Проведение областного и районных конкурсов на лучшую организацию работы по мотивации профсоюзного членства, организации электронного учета членов Профсоюза, развитию информационной работы, лучшую первичную профсоюзную организацию Профсоюза и других. | не менее 2 конкурсов в год | аппарат обкома Профсоюзапредседатели ТПОпредседатели ППОМолодежный совет |
| 16 | Разработка рекомендаций и организация мероприятий, адресной работы с членами Профсоюза – работниками из числа обслуживающего и технического персонала | постоянно | аппарат обкома Профсоюзапредседатели ТПОпредседатели ППОМолодежный совет |
| 17 | Рейтингование эффективности работы первичных и территориальных профсоюзных организаций. | ежегодно до 1 февраля | Металиченко С.С., председатели ТПОпредседатели ППО |
| 18 | Создание Публичных отчетов всеми организациями с обязательным доведением в доступной форме до социальных партнеров, регулярное использование в течение года  | ежегодно | аппарат обкома Профсоюзапредседатели ТПОпредседатели ППОМолодежный совет |
| 19 | Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения или стабильно высоких результатов численности членов Профсоюза в профорганизациях.  | постоянно | областной комитет Профсоюза |
| 20 | Завершение работы по созданию качественных сайтов с регулярной и актуальной наполняемостью всех территориальных и первичных организаций (страничек на сайтах образовательных учреждений), представительства в социальных сетях, сети внештатных корреспондентов | до конца 2021 года | аппарат обкома Профсоюзапредседатели ТПОпредседатели ППОМолодежный совет |
| 21 | Публикация в средствах массовой информации материалов, положительно влияющих на имидж Профсоюза, пропагандирующих профсоюзное членство | постоянно | аппарат обкома Профсоюзапредседатели ТПОпредседатели ППОМолодежный совет |
| 22 | Промежуточный контроль статистических данных в организациях Профсоюза, имеющих значительные резервы профчленства  | январь, июнь, ноябрь, декабрь | аппарат обкома Профсоюзапредседатели ТПОпредседатели ППО |
| 23 | Рассмотрение хода выполнения Программы на заседаниях выборных коллегиальных органов областной, территориальных организаций Профсоюза не реже 2 раз в год) | по полугодиям: июнь, ноябрь | аппарат обкома Профсоюзапредседатели ТПОпредседатели ППОМолодежный совет |

**Ежегодно (в январе) план реализации Программы на заседаниях президиума должен пересматриваться, корректироваться и приниматься для включения в план работы на календарный год.**

При планировании и организации мероприятий в рамках Программы необходимо учитывать возможность объединения по территориям или первичкам с разным уровнем профсоюзного членства: зонами, соседними районами, отдельными образовательными учреждениями. Общая координация данной работы закреплена за зам. председателя обкома Профсоюза Металиченко С.С.

Закрепление членов президиума, работников аппарата, профактива за территориальными и первичными организация Профсоюза:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Юго-Восточная** **Полянский Н.П.** | Мантуровский 61Тимский 94Обоянский 65Пристенский 88Солнцевский 96 | **Восточная** **Металиченко С.С.** | Горшеченский 87Касторенский 76Советский 86Черемисиновский 82Щигровский 79 |
| **Западная****Сухорукова Н.Н.** | Б.- Солдатский 100Курчатовский 60Конышевский 75Октябрьский 75Медвенский 87Курский 70 | **Южная****Шевергина И.А.** | Беловский 74Глушковский 88Кореневский 77Рыльский 90Суджанский84 Льговский 70 |
| **Северная****Горбунова З.А.** | Железногорский95Золотухинский 81Дмитриевский 88Поныровский 94Фатежский 97Хомутовский 55  | **Боева М.В.** | **город Курск** |

ППО областного подчинения СПО – Щедрина И.В.

Другие ППО областного подчинения – Ужакина З.А.

Молодежные советы - Гонеева В.В.

Студенческий координационный совет Курской области –

Татаринцева Н.Ю.

Координационный совет ППО работников ВУЗов – Кириченко А.А.

**5. Основные технологии реализации Программы:**

- индивидуальная мотивационная работа с работниками сферы образования – потенциальными членами Профсоюза (собеседование, агитация, печатный материал, вовлечение в деятельность организации Профсоюза и т.д.);

- адресная работа с членами Профсоюза, профактивом (традиционные и инновационные формы поддержки, морального и материального стимулирования, оказание юридической помощи, вовлечение в активную работу, создание условий для саморазвития и самореализации);

- коллективная мотивационная работа (социальный паспорт, акции по приему в Профсоюз, профсоюзные собрания с единой повесткой дня, в том числе в период отчетно-выборных кампаний, выступления по актуальным вопросам на массовых мероприятиях коллективов, в том числе совместно с социальными партнерами, социально значимые проекты в интересах членов Профсоюза, организованный досуг, профсоюзное конкурсное движение);

- правовое просвещение членов Профсоюза, социальных партнеров (буклеты, листовки, информлистки об изменениях в трудовом и отраслевом законодательстве, о правах, льготах и гарантиях работников);

- инновационные формы поддержки членов Профсоюза и членов их семей (электронный профсоюзный билет и мобильное приложение PROFCARDS, система профсоюзных дисконтов, организованное оздоровление и отдых, льготное кредитование через работу кооператива «Образование», развитие возможностей дополнительного страхования и корпоративной пенсионной системы);

- конструктивный диалог с социальными партнерами (неформальная деятельность комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях; инициирование, участие в разработке и экспертизе нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования; коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений; совместные проекты социальной направленности, по мотивации к развитию профессионального и личностного роста, конкурсы, корпоративные мероприятия, адресная поддержка членов Профсоюза и т.д.);

- максимальное использование возможности внесения в региональное, территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры дополнительных гарантий и мер поддержки для членов Профсоюза;

- обеспечение учета мнения (согласования) выборного профсоюзного органа при принятии любых решений, так или иначе затрагивающих трудовые права работников на всех уровнях;

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективных договоров и соглашений;

- система обучения профсоюзных кадров, актива, и резерва, направленная на повышение правовой, финансовой, информационной и цифровой грамотности;

- оперативное информирование членов Профсоюза, социальных партнеров о деятельности организаций Профсоюза, использование площадок социальных партнеров для позиционирования Профсоюза, как организации в интересах членов Профсоюза;

- постоянное четкое лаконичное оказание правовой и прочей помощи по актуальным вопросам (информлистки, буклеты, личные сообщения в любой форме доступными средствами, совместные мероприятия по информированию и обсуждению имеющихся проблем и прочее);

- использование официальной символики при проведении всех профсоюзных мероприятий, изготовление и распространение информационных, агитационных, сувенирных имиджевых материалов с официальной профсоюзной символикой;

- взаимодействие с политическими партиями, общественно-политическими движениями, профсоюзами и их объединениями, другими некоммерческими организациями, представителями экспертного и научного сообществ в целях усиления поддержки государственной системы образования, сохранения и возможного повышения уровня социальных гарантий работникам и обучающимся, успешного решения проблем в сфере образования и укрепления позиций Профсоюза;

- анализ социально-трудовой и образовательных сфер, включая проведение мониторингов и опросов, социологических исследований, в том числе в целях совершенствования кадровой политики и законодательства в сфере образования, системы социальной поддержки и разработки предложений по сохранению и возможному расширению комплекса государственных гарантий различным категориям членов Профсоюза;

- участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защита прав и интересов членов Профсоюза в суде;

- коллективные действия Профсоюза, поддержка общероссийских и всемирных акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников.

1. **Критерии оценки эффективности реализации Программы**

- увеличение количества членов Профсоюза и охвата профчленством в Курской областной организации Профсоюза и количества первичных профсоюзных организаций в учреждениях отрасли образования региона, в которых пока нет членов Профсоюза;

- наличие в организациях Профсоюза качественных реально работающих конкретных Программ по мотивации профсоюзного членства, системы организованного контроля за их выполнением;

- приоритет при планировании профсоюзной работы и профсоюзного бюджета организациями всех уровней выполнения главных уставных задач – представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза (по результатам анализа содержания Программ (планов работы) и Публичных отчетов);

- наличие качественных территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях отрасли образования, соответствующих региональной нормативно-правовой базе, а также увеличение в них количества и значимости дополнительных льгот и гарантий работникам, членам Профсоюза;

- распространение положительного опыта работы профактива в вопросах представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, мотивации профчленства (регулярное рассмотрение на заседаниях выборных коллегиальных органов, обобщение в форме буклетов, листовок, видеороликов);

- информирование профактива, работодателей, социальных партнеров об изменениях в законодательной базе на регулярной основе (организация электронной рассылки, размещение на сайте документов, комментариев, видеообзоров по актуальным вопросам и прочее);

- увеличение количества и повышение качества социально направленных проектов, мероприятий, в том числе реализуемых совместно с работодателями и социальными партнерами, в интересах членов Профсоюза;

- увеличение количества эффективно работающих Молодежных советов в территориальных и первичных организациях Профсоюза, количества молодых профсоюзных активистов, охвата профчленством среди работников отрасли образования в возрасте до 35 лет;

- создание единого профсоюзного образовательного пространства, комплексной лаконичной системы обучения всех категорий профкадров и актива в эффективных формах на актуальные темы (разработка пособий, методических рекомендаций, видеозанятий, образовательных рубрик на сайте областной организации, электронных Школ профсоюзного актива, выездных семинаров и проч.), 100% охват системой профсоюзного обучения всех категорий профкадров и актива;

- поддержание в актуальном состоянии базы кадрового резерва, включение его в систему профсоюзного обучения;

- увеличение и повышение качества мероприятий, направленных на творческую и личностную самореализацию членов Профсоюза;

- расширение целевой аудитории PR-сопровождение деятельности профсоюзных организаций всех уровней, завершение работы по созданию качественных сайтов (страничек на сайтах учреждений) всех территориальных и первичных организаций Профсоюза;

- завершение работы по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных, переводу автономного бумажного и/или электронного учета членов Профсоюза на электронный учет в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», изучению и использованию возможностей мобильного приложения PROFCARDS.