



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Курская областная организация Общероссийского Профсоюза образования)

Президиум
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 ноября 2022 года

г. Курск

№ 20-7

**О реализации уставных задач в Солнцевской
и Рыльской территориальных организациях
Профсоюза в части организационной и
финансовой деятельности**

Заслушав информацию председателей Солнцевской и Рыльской территориальных организаций Профсоюза (далее – ТПО) Рубановой Е.В. и Шeverгиной И.А., на основании результатов посещения ряда первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) и проверки документов ТПО и ППО работниками аппарата обкома Профсоюза, был изучен опыт реализации уставных задач в части организационной и финансовой деятельности.

В ТПО разработаны и реализуются Программы по мотивации профчленства, в которых предусмотрены мероприятия, направленные на организационное укрепление, развитие имиджа Профсоюза, повышение эффективности финансовой работы.

В Рыльской ТПО численный состав остается стабильным на протяжении последних нескольких лет, охват профчленством составляет около 90% от общего числа работников.

В Солнцевской ТПО в 2021 году наблюдалось некоторое снижение количества членов Профсоюза в связи с уточнением данных для электронного учета, исключением из базы совместителей, несвоевременным приемом в Профсоюз новых работников в связи с дистанционной работой в период ковидных ограничений. В настоящее время, несмотря на значительное снижение в 2022 году количества работников в связи с продолжающимися процессами оптимизации и ликвидации в отрасли образования, в результате активизации работы по мотивации профчленства наблюдается положительная динамика охвата.

| | 2021 | | | 01.01.2022 | | | 01.10.2022 | | |
|-------|------|------|-----------|------------|------|-----------|------------|------|-----------|
| | раб | Чп | % | раб | Чп | % | раб | Чп | % |
| Солн. | 513 | 473 | 92 | 568 | 428 | 75 | 498 | 439 | 88 |
| Рыл. | 1122 | 1003 | 89 | 1126 | 1008 | 90 | 1125 | 1007 | 90 |

Выходов из Профсоюза по заявлению в последние годы не наблюдалось. На данный момент 100% членов Профсоюза поставлены на электронный учет в автоматизированной информационной системе.

С участием глав Администрации районов заключены территориальные отраслевые соглашения, разработанные на основе Регионального отраслевого соглашения (Рыльском р. – на 2020-2022 годы, начаты коллективные переговоры

по заключению нового соглашения; в Солнцевском р. – на 2022-2024гг.). В системе социального партнерства созданы и работают районные отраслевые комиссии и комиссии образовательных учреждений по регулированию социально-трудовых отношений. Выполняя представительскую функцию председатели, члены выборных коллегиальных органов ТПО входят в составы различных комиссий (по проверке готовности образовательных организаций к новому учебному году, по присвоению отраслевых и ведомственных наград, званий, распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций, по пенсионным вопросам, рассмотрению обращений работников образовательных учреждений, на предоставление субсидий из бюджета района на возмещение затрат на уплату процентов по кредитам и займам, полученным ими на приобретение или строительство жилья, территориальной аттестационной комиссии комитета образования и науки Курской области; плюс председатель Рыльской ТПО входит в состав районной комиссии по переселению граждан). На территориальном уровне обеспечивается согласование нормативных документов с выборными коллегиальными органами организаций, на уровне образовательных учреждений обеспечивается учет мнения Профсоюза, профактив принимает участие в разработке локальных нормативных актов.

Колдоговоры действуют во всех образовательных учреждениях и прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду Курской области. Подавляющее число обязательств в области трудовых отношений, оплаты труда, повышения квалификации и аттестации педагогических кадров, рабочего времени, охраны труда и здоровья сторонами социального партнерства выполняются. Комитетами ТПО оказывается методическая помощь ППО в подготовке коллективных договоров, предоставляются разработанные обкомом Профсоюза макеты, а также обеспечивается регулярное информирование об изменениях в трудовом законодательстве для своевременного внесения дополнений и изменений.

Информация о ходе выполнения территориального соглашения рассматривается на расширенных заседаниях с приглашением руководителей и заместителей учреждений и муниципальных органов власти 1 раз в год.

Деятельность выборных коллегиальных органов, контрольно-ревизионных комиссий осуществляется в соответствии с утвержденными планами работы, заседания президиума проводятся не реже одного раза в два месяца. Изучается и заслушивается опыт работы по мотивации профчленства, вопросы организационно-финансового укрепления профсоюзных организаций, оплаты труда, состояния социального партнерства. Так, на заседаниях президиума регулярно рассматривается опыт совместной работы руководителей образовательных организаций и ППО по соблюдению трудового законодательства, повышения эффективности работы ППО по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций, мотивации профсоюзного членства, деятельности профактива по организационному укреплению, обучению профактива и др.

В большинстве колдоговоров предусмотрены доплаты председателям ППО за счет средств на выплаты стимулирующего характера, в соответствии с утвержденными показателями эффективности и результативности работы – до 20% оклада, другие категории профактива не поощряются. Руководителям образовательных учреждений за создание и поддержку социально-

привлекательного имиджа устанавливаются стимулирующие выплаты. В Рыльском р. ежегодно председателям ППО выплачивается премия по итогам работы за год. К юбилейным датам председатели награждаются грамотами ТПО и денежной выплатой за счет членских профсоюзных взносов в размере 1000,00 (одна тысяча) рублей.

Выборные коллегиальные органы ТПО регулярно контактируют по тем или иным вопросам с управлениями образования, в основном, в связи с подготовкой тех или иных мероприятий, в связи с проблемными ситуациями в коллективах учреждений образования. ТПО принимают участие в организации районных конкурсов профмастерства, мероприятий к знаменательным датам, учительских турслетов и прочее, организуют чествование педагогов, в том числе молодых, ветеранов педагогического труда, поздравления членов Профсоюза в связи с юбилеями, выходом на пенсию и т.п. Созданы районные Молодежные советы, которые выполняют поручения председателей ТПО, оказывают помощь при подготовке отдельных мероприятий, проводят Акцию «Скажи СПАСИБО своему учителю!». Профактив Солнцевской ТПО регулярно принимает участие вместе с руководителями образовательных организаций в совещаниях Главы Солнцевского района.

В организациях работают внештатные правовые и технические инспекторы, обеспечивается участие в региональных и общепрофсоюзных тематических проверках. Профактивом проводятся индивидуальные консультации, оказываются правовая помощь членам Профсоюза.

Согласно планам работы, ТПО проводят обучение профактива, семинары для председателей ППО, уполномоченных по охране труда, с 2020 года в основном в режиме on-line в связи с действующими ограничениями, обеспечивают участие профактива в обучающих мероприятиях обкома Профсоюза.

Осуществляется работа по информированию членов Профсоюза о деятельности выборных органов всех уровней: во всех первичках оформлены Профсоюзные уголки, где размещается информация для членов Профсоюза, профактива. В Рыльской ТПО много лет качественно в актуальном режиме работает сайт, на котором есть вся необходимая информация - тексты отраслевого соглашения, планов работы и многое другое, новостная информация вносится эпизодически. Все ППО имеют странички на сайтах образовательных организаций. В Солнцевской ТПО работает страничка на сайте управления образования, работу которой необходимо развивать, странички на сайтах учреждений имеют все ППО. Рыльская ТПО практикует подготовку Публичного отчета и размещение его на своем сайте, в котором дается информация о деятельности по уставным направлениям за год.

ТПО принимают участие в мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования («Профсоюзная подзарядка», «Профсоюзный диктант»), Курской областной организации, таких как региональные Акции «Скажи СПАСИБО своему Учителю», «Солдатские обелиски», различные смотры и конкурсы.

Осуществляется подписка на профсоюзные печатные издания «Мой Профсоюз» и «Наш взгляд». Электронная связь с первичными профсоюзными организациями, связь в мессенджерах с профактивом налажена в обеих ТПО.

Финансовые отчеты и сметы доходов и расходов утверждаются ежегодно. Финансовая деятельность организаций осуществляется за счет членских

профсоюзных взносов, на уставную деятельность вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с решением 3 пленума обкома Профсоюза от 18.03.2021 г. перечисляется 30% профвзносов, в полном объеме и своевременно. Все проводимые расходы подтверждаются необходимыми оправдательными документами. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью организаций осуществляют контрольно-ревизионные комиссии в количестве 3-х человек.

Порядок распределения профсоюзного бюджета ТПО в среднем за три года по основным статьям расходов сложился следующим образом:

| В % | Рыльская ТПО | | | Солнцевская ТПО | | |
|---------------------------------------|--------------|------|------|-----------------|------|------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| культурно-массовые расходы | 18 | 18 | 30 | 34 | 33 | 33 |
| материальная помощь | 5,3 | 5 | 4,8 | 23 | 27 | 34 |
| оздоровление | 0 | 2,8 | 4,4 | 0 | 2 | 2 |
| информационно-пропагандистская работа | 0,6 | 0,3 | 0,3 | 2 | 2 | 1 |
| услуги банка | 2,7 | 2,4 | 2,1 | 3 | 2 | 2 |
| поощрение профактива | 0,2 | 0,2 | 3,1 | 1 | 1 | 1 |
| поддержка конкурсного движения | 0 | 0,2 | 15,5 | 1 | 1 | 1 |
| работа с молодежью | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

Реализуя областную программу «Оздоровление», обе ТПО используют все путевки в соответствии с квотой кроме сан. им. Черняховского, а также возможность направления членов Профсоюза на условиях софинансирования.

Вместе с тем, в организационно-финансовой работе в Рыльской и Солнцевской ТПО остаются неиспользованные резервы. Не используется возможность дополнительной поддержки работников через колдоговорное регулирование. Пока не практикуется изучение опыта работы профактива по тем или иным направлениям уставной деятельности и рассмотрение на общих совещаниях и семинарах профактива. В обеих ТПО контроль за выполнением собственных решений осуществляется нерегулярно.

Педагогические работники практически все состоят в Профсоюзе. Среди работников, не вступающих в Профсоюз, абсолютное большинство составляют обслуживающий персонал, который не понимает возможностей профсоюзного членства в отношении непедagogических работников.

ТПО не обеспечивает выполнение целевых показателей расходования средств профбюджетов по приоритетным направлениям деятельности: на обучение профактива, информационную работу расходуется значительно меньше рекомендованных 6-10%, на работу с молодежью средства практически не расходуются.

Рыльская ТПО является пайщиком кредитно-потребительского кооператива «Образование» как юр. лицо, регулярно информирует о его возможностях членов Профсоюза. В Солнцевской ТПО пока данный вид инновационной поддержки членов Профсоюза не используется.

Президиум обкома Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить, что в организационно-финансовом направлении деятельности выборных коллегиальных органов Рыльской и Солнцевской ТПО достигнуты определенные успехи, сложилась эффективная система социального партнерства.

2. В целях повышения эффективности реализации уставных задач в части организационной и финансовой деятельности выборным коллегиальным органам Рыльской и Солнцевской ТПО необходимо задействовать резервы в организационно-финансовой работе. С этой целью:

- повышать эффективность реализации Программ по мотивации профсоюзного членства, качество мероприятий по организационному укреплению профсоюзных организаций, активнее использовать возможности социальных партнеров для укрепления имиджа Профсоюза, вовлекать в профсоюзные мероприятия, Акции и конкурсы как можно большее количество участников;

- рассмотреть возможность включения в отраслевые соглашения и коллективные договоры дополнительных мер поддержки для работников, в том числе из категории обслуживающего персонала, а также за счет средств Профсоюза – для членов Профсоюза;

- регулярно не реже 2 раз в год совместно с администрациями районов, образовательных организаций осуществлять контроль за выполнением Соглашений, коллективных договоров, регулярно информировать работников о ходе их реализации, вести учет экономической эффективности Соглашений и коллективных договоров;

- развивать разнообразные формы морального и материального стимулирования эффективной работы профсоюзного актива, в том числе продолжать использование возможностей стимулирования, закрепленных в Региональном и территориальных соглашениях, коллективных договорах (не только председателей, но и других категорий), а также регулярно использовать возможность стимулирования руководителей образовательных организаций за создание и поддержку социально-привлекательного имиджа, качественную организацию работы коллектива учреждения и эффективное социальное партнерство с представительными органами работников – профсоюзными организациями;

- активизировать работу по обучению и правовому просвещению профсоюзного актива в разнообразных формах, с презентацией эффективного опыта работы по различным направлениям уставной деятельности на совещаниях и семинарах, в том числе с привлечением социальных партнеров, размещать репортажи об эффективной профсоюзной работе в Интернет-ресурсах ТПО;

- развивать деятельность Молодёжных советов через продвижение молодежи в коллегиальные выборные профсоюзные органы, привлечение к подготовке и проведению массовых мероприятий и другой деятельности, позволяющей самореализоваться, поддержку молодежных инициатив, включение в реализацию областных профсоюзных проектов;

- регулярно информировать членов Профсоюза, социальных партнеров, работников отрасли о деятельности профсоюзных органов всех уровней по защите трудовых, профессиональных прав и интересов, инновационных формах поддержки членов Профсоюза таких как КПК «Образование» и PROFBONUS на коллегиях и совещаниях руководителей учреждений образования, массовых мероприятиях районного масштаба, в районных СМИ; практиковать выпуск листовок, информационных бюллетеней в помощь профсоюзному активу; продолжить повышение качества представительства организаций в Интернете;

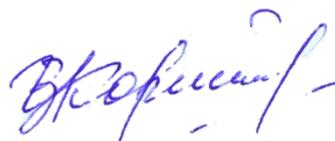
комитету Солнцевской ТПО развивать практику Публичных отчетов и их размещение в открытом доступе;

- обеспечить эффективное расходование средств профсоюзного бюджета в соответствии с утверждаемыми ежегодно сметами и исполнение целевых показателей расходования средств по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза: на подготовку и обучение профсоюзного актива, информационно-пропагандистскую работу, работу с молодёжью и инновационные формы солидарной поддержки.

3. Выборным коллегиальным органам Рыльской и Солнцевской ТПО информацию о результатах проделанной работы представить в обком Профсоюза до 1 апреля 2023 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на зам. председателя обкома Профсоюза Металиченко С.С. и главного бухгалтера Крутых В.А.

Председатель Курской областной
организации Профсоюза



И.В. Корякина