**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ**

**ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

**РАЗЪЯСНЕНИЯ**

**Разъяснения**

**по организации вакцинации в организованных рабочих**

**коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета**

**процента вакцинированных.**

1. Согласно [статье 35](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=389728&dst=100219&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100005&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100219%3Bindex%3D13&date=19.08.2021) Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (далее - Федеральный закон N 52-ФЗ) профилактические прививки проводятся гражданам в соответствии с законодательством Российской Федерации для предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

Правовые основы государственной политики в области иммунопрофилактики инфекционных болезней, осуществляемой в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, установлены Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=386959&REFFIELD=134&REFDST=100006&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D14&date=19.08.2021) от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" (далее - Федеральный закон N 157-ФЗ).

Профилактическая прививка против новой коронавирусной инфекции (далее - COVID-19) внесена в [календарь](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=376511&dst=25&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100007&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D25%3Bindex%3D15&date=19.08.2021) профилактических прививок по эпидемическим показаниям ([приказ](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=371083&dst=100007&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100007&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100007%3Bindex%3D15&date=19.08.2021) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.12.2020 N 1307н).

Решение о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан) (далее - постановления) принимают Главный государственный санитарный врач Российской Федерации, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих ([подпункт 6 пункта 1 статьи 51](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=389728&dst=100356&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100008&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100356%3Bindex%3D16&date=19.08.2021) Федерального закона N 52-ФЗ и [пункт 2 статьи 10](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=386959&dst=100076&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100008&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100076%3Bindex%3D16&date=19.08.2021) Федерального закона N 157-ФЗ).

В постановлениях главных государственных санитарных врачей субъектов Российской Федерации определены категории (группы) граждан, так называемых "групп риска", которые по роду своей профессиональной деятельности сталкиваются с большим количеством людей, и должны пройти вакцинацию. При вынесении подобных постановлений граждане, подлежащие вакцинации, вправе отказаться от прививок, но в этом случае они должны быть отстранены от выполняемых работ на период эпидемиологического неблагополучия.

В данных постановлениях также указано, что вакцинация не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19. Противопоказания должны быть подтверждены медицинским заключением.

Граждане, юридические лица, индивидуальные предприниматели обязаны выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор ([статьи 10](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=389728&dst=100097&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100011&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100097%3Bindex%3D19&date=19.08.2021), [11](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=389728&dst=100102&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100011&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100102%3Bindex%3D19&date=19.08.2021) Федерального закона N 52-ФЗ).

В связи с ухудшением эпидемиологической ситуации по COVID-19 по состоянию на 23.07.2021 данные постановления приняты в 35 субъектах Российской Федерации.

Вакцинация позволяет снизить риски не только для конкретного привитого работника, но и прервать цепочку распространения заболевания и стабилизировать эпидпроцесс, если прививки получило требуемое для достижения коллективного иммунитета количество граждан.

Работодателям рекомендуется организовать во взаимодействии с профсоюзом (при наличии) разъяснительную работу среди трудового коллектива:

распространить официально размещенную на сайтах Минздрава России, Роспотребнадзора и органа власти субъекта Российской Федерации информацию о текущей эпидситуации в регионе по COVID-19, об эффективности вакцинации против COVID-19, проводимой в целях снижения риска инфицирования и предупреждения развития тяжелых форм заболевания;

использовать личный положительный опыт работников, прошедших вакцинацию (с их согласия);

доводить до работников информацию о применяемых в Российской Федерации вакцинах, о стационарных и передвижных пунктах вакцинации;

предоставлять дополнительное время (выходной день) работникам для прохождения вакцинации (на усмотрение работодателя).

Согласно [статье 5](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=383539&dst=107&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100019&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D107%3Bindex%3D27&date=19.08.2021) Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений, в соответствии с [Конституцией](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=2875&REFFIELD=134&REFDST=100019&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D27&date=19.08.2021) Российской Федерации, осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений [статей 8](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=383539&dst=129&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100020&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D129%3Bindex%3D28&date=19.08.2021), [22](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=383539&dst=100186&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100020&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100186%3Bindex%3D28&date=19.08.2021), [41](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=383539&dst=100303&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100020&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100303%3Bindex%3D28&date=19.08.2021) Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом.

Например, дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску.

2. Для контроля за эпидемическим процессом и стабилизации ситуации по заболеваемости COVID-19 необходимо обеспечить уровень коллективного иммунитета не менее 80% от списочного состава коллектива, с учетом лиц, переболевших COVID-19 и вакцинированных (не более 6 месяцев назад), не привитые, имеющие медицинские противопоказания, и прочие должны составлять не более 20% от списочного состава работающих.

К прочим в том числе могут относиться работники:

направленные организацией на обучение с отрывом от работы (на весь период действия постановления), получающие стипендию за счет средств организации;

на весь период действия постановления находящиеся в простоях, а также в неоплаченных отпусках по инициативе работодателя;

находящиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком;

обучающиеся в образовательных организациях и находящиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также работники, поступающие в образовательные организации, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

не явившиеся на работу по болезни (в течение всего периода болезни до возвращения на работу в соответствии с листками нетрудоспособности или до выбытия по инвалидности);

находящиеся в длительных служебных командировках за границей.

3. Расчет процента вакцинированных работников организациям рекомендуется осуществлять в следующем порядке:

а) кадровое подразделение организации составляет список работников (списочную численность, за исключением вакантных должностей), в который включаются наемные работники, работающие по трудовому договору и выполняющие постоянную, временную или сезонную работу, а также работающие собственники организаций, получающие заработную плату в данной организации;

б) работник, прошедший вакцинацию представляет информацию о вакцинации в кадровое подразделение организации. Данные о прохождении/непрохождении вакцинации относятся к персональным данным и не подлежат распространению без согласия работника;

в) кадровое подразделение организации соотносит суммарную численность работников, предоставивших информацию о своей вакцинации, к списочной численности работников, учитываемую при оценке процента вакцинированных работников организации, и определяет процент вакцинированных работников организации.

Контроль охвата профилактическими прививками органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами, осуществляющим и федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, может осуществляется различными способами.

Как например, на основании информации, размещаемой юридическим лицом в личном кабинете на сайте органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и сопоставление в автоматическом режиме данных списочного состава сотрудников организаций с данными о вакцинированных и переболевших, зарегистрированных в государственной информационной системе Минздрава России, а также в рамках выборочного контроля в соответствии с законодательством (в том числе при проведении плановых, внеплановых проверок, эпидрасследованиях и прочее).

Принимаемые Российской Федерацией профилактические и противоэпидемические меры в рамках предотвращения распространения COVID-19 вызваны особыми обстоятельствами, носят временный характер и направлены исключительно во благо сохранения здоровья граждан.

Актуальная информация о вакцинопрофилактике COVID-19 размещается на официальном сайте Роспотребнадзора в разделе "COVID-19. Коронавирус. Информация для граждан" в подразделе "Вакцина для профилактики COVID-19".

Кроме того, направляем для использования в работе [рекомендации](#p65) действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан).

Заместитель Министра труда

и социальной защиты

Российской Федерации

Е.В.МУХТИЯРОВА

Заместитель Руководителя

Федеральной службы по надзору

в сфере защиты прав потребителя

и благополучия человека

Е.Б.ЕЖЛОВА

Приложение

**РЕКОМЕНДАЦИИ**

**ДЕЙСТВИЙ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ ПРИНЯТИИ ГЛАВНЫМИ**

**САНИТАРНЫМИ ВРАЧАМИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ РЕШЕНИЙ**

**О ПРОВЕДЕНИИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ПРИВИВОК ПО ЭПИДЕМИЧЕСКИМ**

**ПОКАЗАНИЯМ (В ВИДЕ МОТИВИРОВАННЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ**

**О ПРОВЕДЕНИИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ПРИВИВОК ГРАЖДАНАМ**

**ИЛИ ОТДЕЛЬНЫМ ГРУППАМ ГРАЖДАН)**

Работодателю необходимо:

1. Определить перечень работников, которые относятся к группе (категории) работников, подлежащих вакцинации по постановлению Главного государственного санитарного врача по субъекту Российской Федерации.

2. Издать приказ об организации проведения профилактических прививок. В приказе необходимо указать:

сведения о необходимости вакцинации;

сроки прохождения вакцинации и предоставлении информации о прохождении вакцинации или об отказе от этой процедуры;

порядок предоставления сведений (сертификатов) о прохождении вакцинации;

порядок предоставления сведений о противопоказаниях к прививке;

информацию о возможности отстранения работника на основании [пункта 2 статьи 5](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=386959&dst=100052&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100050&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100052%3Bindex%3D80&date=19.08.2021) Федерального закона от 17.07.1998 N 157-ФЗ, [абзаца восьмого части первой статьи 76](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=383539&dst=1762&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100050&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D1762%3Bindex%3D80&date=19.08.2021) Трудового кодекса Российской Федерации в случае отказа от прохождения вакцинации;

должностное лицо, ответственное за организацию прохождения вакцинации и сбор информации о прохождении вакцинации сотрудниками.

Основания для издания приказа:

постановление Главного государственного санитарного врача субъекта;

[подпункт 6 пункта 1 статьи 51](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=389728&dst=100356&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100054&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100356%3Bindex%3D84&date=19.08.2021) Федерального закона от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения";

[пункт 2 статьи 10](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=386959&dst=100076&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100055&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100076%3Bindex%3D85&date=19.08.2021) Федерального закона от 17 сентября 1998 г. N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней";

[пункт 18.3](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=161999&dst=100114&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100056&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100114%3Bindex%3D86&date=19.08.2021) СП 3.1.3.2.3 146-13 "Общие требования по профилактике инфекционных и паразитарных болезней";

[приказ](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=376511&dst=25&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100057&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D25%3Bindex%3D87&date=19.08.2021) Минздрава России от 21 марта 2014 г. N 125н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям".

3. Ознакомить работников, которые подлежат вакцинации, с приказом под роспись.

4. Организовать прохождение вакцинации работниками централизовано или обеспечить работникам возможность в течение рабочего времени пройти вакцинацию самостоятельно с сохранением за работником заработной платы в период отсутствия на рабочем месте в связи с вакцинацией,

5. Приказом возможно определить меры поддержки работников, прошедших вакцинацию.

6. В случае отсутствия у работодателя документального подтверждения прохождения работником вакцинации к установленному сроку работодателю необходимо издать приказ об отстранении работника без сохранения заработной платы в случае отказа работника пройти вакцинацию без уважительной причины (при отсутствии сведений о противопоказаниях к вакцинации).

Основание [абзац восьмой части первой статьи 76](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=383539&dst=1762&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100062&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D1762%3Bindex%3D92&date=19.08.2021) Трудового кодекса Российской Федерации, [пункт 2 статьи 5](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=386959&dst=100052&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100062&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100052%3Bindex%3D92&date=19.08.2021) Федерального закона от 17 сентября 1998 г. N 157 "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней".

Форму приказа об отстранении работника в связи с отказом проходить вакцинацию работодатель может разработать самостоятельно.

В приказе необходимо указать фамилию, имя, отчество, должность работника, основания, по которым он отстраняется от работы, срок отстранения (на период эпиднеблагополучия).

7. В случае, если трудовая функция может быть выполнена дистанционно, работодатель вправе предложить работнику выполнение работы дистанционно либо по собственной инициативе работника временно перевести его на дистанционную работу в порядке и по основаниям, предусмотренным [статьей 312.9](https://login.consultant.ru/link/?rnd=7FA1D5E48DB8BDDD6A2133C424E6850A&req=doc&base=RZR&n=383539&dst=2479&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100065&REFDOC=391483&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D2479%3Bindex%3D95&date=19.08.2021) Трудового кодекса Российской Федерации. Таким правом преимущественно необходимо воспользоваться в отношении работников, имеющих противопоказания к проведению профилактической прививки.

8. Ознакомить работников, перечисленных в [пункте 6](#p91), с упомянутым приказом под роспись.